



# BALLERUP LÆRERFORENING

Danmarks Lærerforening - kreds 21

Skole og Uddannelsesudvalget  
Økonomiudvalget  
Kommunalbestyrelsen

Ballerup den 25.1.2012

## Høringssvar vedr. forslag om sammenlægning af Kasperskolen og Lautrupgårdskolen.

Som faglig organisation finder vi det nødvendigt at udtale os om den planlagte sammenlægning af de to skoler samt til bilaget "Etablering af Specialskolen i Ballerup".

Der er tale om, at der etableres en paraplyorganisation bestående af de to skoler, som forbliver på hver sin matrikel med nuværende undervisnings- og behandlingstilbud, men som struktureres under en ny organisation og får én ledelse, ét personale, én bestyrelse og én administration.

Der er i bilaget formuleret, at der ikke bliver fysiske forandringer for børn eller personale i forbindelse med sammenlægningen, men vi vil gøre opmærksom på at det vil medføre en del ændringer for både elever og personale, – både i den kommende periode samt efter 1.8.2012. Her tænkes på følgende:

- Medarbejderne skal inddrages i processen og ved udarbejdelse af tids- og handleplan for processens forløb.
- Der skal afholdes valg af nye tillidsvalgte samt valg til én skolebestyrelse
- Det skal afklares hvordan tillidsvalgte og skolebestyrelse varetager begge afdelingers interesser og arbejdsopgaver. Medarbejdere i begge afdelinger bør have adgang til både tillidsmand og arbejdsmiljørepræsentant
- Der skal afklares og fordeles fælles arbejdsopgaver
- MED-udvalgets sammensætning skal afklares og besluttes
- Der skal udmøntes nye fælles retningslinjer
- Størstedelen af ledelsesgruppen vil være placeret på Kasperskolen, men det skal afklares hvordan ledelsesgruppen og administrationen skal fungere i praksis

På nogle områder ligner de to skoler hinanden, på andre områder er de højst forskellige. Det gælder især for skolekultur, arbejdstidsaftale og arbejdsmiljø. Lautrupgårdskolen har gennem flere år været påvirket af et psykisk belastende arbejdsmiljø af flere forskellige årsager. Efter Lautrupgårdskolen i sommeren 2011 blev et nyt behandlingstilbud er der ikke udarbejdet et nyt værdigrundlag for skolens nye profil, ej heller udarbejdet retningslinjer for hvordan problematiske elevsager håndteres (vold og trusler). Da Arbejdstilsynet kom på uanmeldt besøg i efteråret 2011, fandt de anledning til at kigge nærmere på det psykiske arbejdsmiljø og komme på flere besøg for at udføre interviews af de ansatte. Arbejdstilsynet har udarbejdet rapport om forholdene på Lautrupgårdskolen.

Som faglig organisation er vi bekymret for arbejdsmiljøet på Lautrupgårdskolen og dermed de ansattes sikkerhed og sundhed. Der ligger et meget vigtigt arbejde forude for arbejdsmiljøgruppen og ledelsen med at igangsætte procedurer og styrke de positive arbejdsmiljøfaktorer. Ligeledes vil vi pointere at det er af største vigtighed, at der altid er en leder til stede på Lautrupgårdskolen, som kan yde støtte og løse konflikter ved elevsager, så det aldrig bliver den enkelte medarbejder, der står alene med håndtering af vold og trusler.

Ballerup Kommunes arbejdsmiljøpolitik beskriver ”hvilke værdier, visioner og vigtigste virkemidler, der skal være gældende i det lovpligtige arbejdsmiljøarbejde, hvad enten det foregår i de lokale sikkerhedsgrupper og lokale udvalg...”

Kasperskolens arbejdsmiljø er pt. koncentreret om indeklimaet, da en del ansatte er generet af indeklimaet samt at man i bygningerne har problemer med fugt, som følge af bygningernes tilstand og vandskader jf. bygningssyn.

Dermed er der tale om to højst forskelligartede arbejdsmiljøproblematikker på de to skoler, som fortsat kræver en aktiv indsats af hensyn til de ansattes helbred.

En sammenlægning af to skoler vil altid medføre forandringer i større eller mindre omfang. Dette bør ikke negligeres, men imødekommes med åbenhed over for alle involverede parter. Hvor det er muligt, bør det være sådan, at der for elever, forældre og personale skabes rum for, at man kan udtrykke sine tanker og bekymringer og få svar herpå. Vi vil derfor opfordre til at arbejdet med sammenlægningen som minimum involverer og tilgodeser alle parter.

Vi har ingen bemærkninger til Ballerup Kommunes Styrelsesvedtægt – bilag 6.

Venlig hilsen

Styrelsen i Ballerup Lærereforening  
v/ Niels Kjeldsen og Jeanette Sjøberg