Aftale om Ny Løn for lærere pr. 1.4.2008

Aftale om Ny Løn for lærere på Ungdomsuddannelsescenter Maglemosen

§ 1. Område

Aftalen omfatter alle lærere på UUC Maglemosen, som er omfattet af Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen..

§ 2. Fælles funktioner

Der ydes et tillæg til alle lærere for:

· delvis afregning for selvstyrende team i et omfang svarende det aftalte for kommunens øvrige lærere,

· teamarbejde, herunder kontaktlærerfunktionen,

Tillægget erstatter desuden arbejdstidsbestemte tillæg iht. § 14A i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Tillægget, som er et funktionsløntillæg, udgør 12.225 kr. pr. år

§ 3. Rekrutteringstillæg

Begyndelsesløntrinnet tillægges 2 løntrin (kvalifikationsløn).

§ 4. Fastholdelsestillæg

Slutløntrinnet tillægges 1 løntrin (kvalifikationsløn).

Ansatte omfattet af protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen er undtaget.

§ 5. Fastholdelsestillæg

Lærere, der er omfattet af protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, og som ikke ydes FKKA-tillægget (jf. § 4 i protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen), ydes et tillæg af tilsvarende størrelse (kvalifikationsløn).

§ 6. Undervisertillæg

Der ydes et undervisertillæg på 2.000 kr. pr. år uanset beskæftigelsesgrad.

§ 7. Uddannelse

Til lærere, der har gennemgået cand.pæd.- og PD-uddannelsen, ydes et tillæg på 3.600 kr. pr. år (kvalifikationsløn).

§ 8. Lønforhold

1. Der beregnes en garantiløn for den enkelte lærer. Garantilønnen udgøres af lærerens samlede løn, herunder FKKA-tillægget og øvelsesskolelærertillægget, med undtagelse af de i stk.2 og 3 nævnte begrænsninger.

2. Følgende løndele indgår ikke i beregningen af garantilønnen:

- Overtidsbetaling

3. Følgende løndele indgår i beregningen af garantilønnen i et nærmere aftalt omfang:

- Tillæg iht. § 5A stk. 12 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen (specialundervisning for voksne).

Disse tillæg indgår samlet i beregningen af garantilønnen med 4.200 kr. for lærere med personlig ordning og med 8.700 kr. for øvrige lærere.

4. Når garantilønnen er beregnet, indplaceres læreren på det nærmeste lavereliggende løntrin, dog højst trin 45. Resten af garantilønnen ydes som et tillæg.

5. Løn ud over garantilønnen ydes som tillæg.

6. Al løn udbetales månedsvis.

7. Timelønnede er ikke omfattet af bestemmelserne i §§ 2-6, § 8 stk.1-6.
Til uddannede timelønnede lærere ydes et tillæg på 6,00 kr. pr. time i stedet for denne aftales øvrige bestemmelser.
Til ikke-uddannede timelønnede lærere ydes et tillæg på 3,00 kr. pr. time i stedet for denne aftales øvrige bestemmelser.

§ 9. Pension

Alle løndele er pensionsgivende for overenskomstansatte. Pensionen beregnes af de pensionsgivende løndele på lærerens løntrin og fuldt ud af tillæg ud over løntrinnet. Overenskomstens bestemmelser om pensionsindbetaling mv. er gældende.

Tjenestemænd pensioneres fra deres løntrin iht. garantilønnen. Tillæggene ud over løntrinnet er ikke pensionsgivende.

§ 10. Økonomi og ikrafttræden mv.

1. Alle beløb er i niveau 31.3.2000 og følger den almindelige regulering.

2. Aftalen træder i kraft d.1.4.2008 og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

3. §§ 3-5 og § 9 gælder dog i perioden 1.8.2007 – 31.3.2008 for lærere, der ansættes i denne periode.
Pr. 1.4.2008 gælder hele aftalen for alle lærere, jf. § 1.

4. Denne aftale indgår ikke i afgørelsen af uenighederne om udmøntningen af overenskomstens løntrin pr. 1.4.2006 eller om § 8, stk 4. En eventuel afgørelse af disse uenigheder indarbejdes i denne aftale på samme måde som i den tilsvarende aftale for øvrige lærere i Ballerup Kommune.

5. Aftalen erstatter alle tidligere aftaler indgået mellem UUC Maglemosen og DLF/S81.

Ballerup, den 24. januar 2008

For Ballerup Kommune	For Ballerup Lærerforening
Finn Pilgård	*John Jensen*