Ballerup Lærerforening
Danmarks Lærerforening - kreds 21

Ballerup, den 20. september 2019

Ballerup Kommune
Att: Økonomiudvalget & Kommunalbestyrelsen

Høringssvar vedrørende 'Budget 2020 - omprioriteringspuljen'

Tak for det tilsendte materiale, som vi har gennemlæst med interesse.

Budgetprocessen er i år udsat for så mange benspænd, at det for alle parter er svært at overskue det samlede billede. Vi har på den baggrund forsøgt at begrænse os til at komme med bemærkninger på de områder, som vi på nuværende tidspunkt kan tage nogenlunde oplyst stilling til.

Ad. BSU-04, 'Ophør af Edison-projektet:
Det er vores holdning, at et samlet skolevæsen har brug for initiativer og handlinger, som går på tværs af skolevæsenet - også af undervisningsmæssig og pædagogisk art. Om Edison-projektet er svaret på det, kan man diskutere, men vi vil under alle omstændigheder anbefale et stift fokus på stabilitet. Skolen har ikke godt af at skulle implementere det ene projekt efter det andet, som holder få år for derefter at forsvinde igen. Vores anbefaling er derfor, at vi bør holde fast i Edison-projektet, hvis man fortsat politisk vil noget med entreprenørskab, innovation, virksomhedssamarbejde og iværksætteri i skolevæsenet.

Ad. BSU-06, 'Særskilte midler til flygtningebørn ophører':
Det er svært at gennemskue konsekvenserne af dette forslag. Det er imidlertid vigtigt for os at tilkendegive, at vi forventer, at den enkelte skole fortsat skal kunne leve op til Folkeskolelovens § 2 stk. 2 om at sikre undervisningens kvalitet. Dette gælder også for flersprogede elever og undervisningen i dansk som andetsprog.

Ad. ØKU-07, 'rengøring':
Vi mener ikke, at der kan spares yderligere på rengøringen. Den er i forvejen utilstrækkelig mange steder, og det vil yderligere besparelser forventeligt forstærke.

Ad. ØKU-08, 'Begrænset pris- og lønfremskrivning':
Hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at det er nødvendigt at tilvejebringe en besparelse i den størrelsesorden - som en faktuel rammebesparelse uden anviste opgavebortfald - må det forventes, at de decentrale ledere får en betydelig politisk rygdækning, når de vil være tvunget til at udmelde konkrete serviceforringelser. Også selvom disse serviceforringelser måtte stritte i forskellige retninger.

Ad. ØKU-09, 'Administrativ besparelse':
Forslaget indebærer potentielt en lang række konsekvenser, hvoraf en del af dem er underbelyste og i øvrigt svært forudsigelige. Vi har forsøgt at sortere vores bemærkninger under følgende overskrifter:

Organisatoriske ændringer
Vi har efterhånden mange gange slået på tromme for en grundlæggende overvejelse om, hvor vidt PPR's placering i C-BUR er den organisatorisk rigtige. Vi glæder os derfor over, at der med forslaget lægges op til at oprette en stabsfunktion på tværs af centrene. Det kan vise sig at være et meget vigtigt skridt i retning af at sikre et stærkere samarbejde på tværs af to søstercentre, som burde kunne skabe en betydelig synergieffekt - ikke mindst for at løse udfordringer på det specialiserede undervisningsområde.

Pt. pågår et lovende arbejde i en arbejdsgruppe mellem C-SIK og C-BUR, der tjener som et eksemplarisk eksempel på en måde at forfølge den fælles ambition om at samarbejde på tværs af centre, afsnit, funktioner, fagligheder og positioner. Vi håber, at dette samarbejde kan videreføres i én eller anden form og måske ligefrem institutionaliseres som en måde at vedligeholde det tværfaglige samarbejde om og ansvar for Børne- og Ungestrategien fremadrettet.

Effektiviseringer og opgavebortfald
Vi er åbne over for at se på, om der kan være opgaver og funktioner på et forvaltningsniveau, der kan løses anderledes eller decideret bortfalde. I en tid, hvor ressourcerne er pressede, må vi til stadighed vurdere, hvad der er mest brug for og prioritere derefter.

Vi vil imidlertid kraftigt anbefale, at de funktioner, som direkte binder skolevæsenet sammen og giver den nødvendige administrative og pædagogiske understøttelse af skolerne, bibeholdes. Vi har en vis erfaringsbaseret frygt for, at der sker uhensigtsmæssige opgaveglidninger, når kommunen omorganiserer, og skolerne har ikke behov for at blive udsat for yderligere opgavepres uden tilsvarende ressourcetildeling.

Medarbejderinddragelse og processen
Som vi er oplyst, mangler der medarbejderinddragelse på det strategiske niveau i henhold til gennemførelsen og udviklingen af de foreslåede ændringer. Vi vil appellere til, at der sikres fornøden medarbejderinddragelse i de forestående processer, og at fællestillidsrepræsentanten på de berørte områder inddrages tæt. Derudover bør kommunen lytte nøje til medarbejdergruppernes ønsker til processen, da den hos mange opleves drevet af et alt for stort hastværk.

Med konstruktiv budgethilsen

Ballerup Lærerforenings Styrelse
Kasper Mortensen & Morten Refskov