



Ballerup Lærereforening

Danmarks Lærereforening - kreds 21

Ballerup den 8. marts 2024

*Til kommunalbestyrelsen
Att. Borgmester Jesper Würtzen*

Vi ønsker fælles lønftaler!

I Ballerup Lærereforening går vi ind for kollektiv løndannelse. Det er der mange gode grunde til. Talrige undersøgelser viser, at lærere henter deres primære motivation i at gøre en forskel for klassen og for den enkelte elev. Der er en høj grad af meningsfuldhed i at lykkes med dette som lærer, men det betyder ikke, at lønnen er uden betydning – slet ikke! Det betyder derimod, at den skal der være styr på, så vi kan koncentrere os, om det vi er for – børnenes læring, trivsel og udvikling.

Det samme gør sig gældende for vores medlemmer i PPR, der meget mod deres vilje, fik opsagt den fælles lønftale med Ballerup Kommune. Fra næste skoleår skal samtlige ansatte således forhandle individuel løn. Udover at det vil blive enormt tidskrævende på begge sider af bordet, er vi stærkt bekymrede for, at man ved at belønne nogen fremfor andre vil skabe splid i medarbejdergruppen og flytte fokus fra løsning af kerneopgaven til drøftelse af lønforskelle medarbejderne imellem.

Samtidig vil individuel løn kræve, at ledelsen er helt tæt på den enkelte medarbejders opgaveløsning. Selvom vi har ledelse "tæt på" i Ballerup, så er det efterhånden lang tid siden, at ledelsen rent faktisk har haft mulighed for at observere medarbejdere i opgaveløsningen og efterfølgende kunnet give feedback og sparring. Og selv hvis det lykkedes at genindføre dette - nu under individuel løn. Hvordan ville det så påvirke observationerne? Ville det være et sandfærdigt billede? Næppe. I forvejen vil den slags være et øjebliksbillede, men at have løn inde over, vil kun være et forstyrrende element, der tilskynder til et skønmaleri af virkeligheden.

I PPR har forhandling om, hvorvidt vi skulle have fælles lønftaler eller individuel løn overhovedet ikke været til diskussion eller forhandling. Det har I som politikere et ansvar for.

I 2019 besluttede I en lønpolitik, som har betydet, at direktionen har indført en lønstrategi, hvor individuelle lønforhandlinger oftere og oftere er konsekvensen. Samtidig er såkaldte lønbånd en del af politikken, hvor medarbejderne ud fra ledelsens vurdering af medarbejderens kompetencer skal fordele sig jævnt mellem høj og lav. Disse detaljerede principper, som I har besluttet, tilskynder ledelsen til at arbejde med individuel løn fremfor fælles lønftaler.

Ved trepartsforhandlingerne i efteråret 2023 blev det besluttet at 1 mia. kr. skal gå til bæredygtig og fleksibel løn ved OK26. Vi ønsker, at dette i Ballerup skal anvendes ud fra princippet om kollektive lønftaler med henblik på at rekruttere og fastholde lærere og vores øvrige medlemsgrupper. Vi er bekymrede for, at trepartsresultatet kan skubbe på en, i forvejen uheldig, bevægelse mod endnu mere individuel løn.

Dette er yderst principielt for Ballerup Lærereforening, og vi har brug for, at I som politikere understøtter en forhandlingskultur, hvor indgåelse af lokale fælles lønftaler er et naturligt udgangspunkt for et godt lokalt samarbejde.

Med bekymrede hilsner

Ballerup Lærereforenings Generalforsamling forsamlet den 8. marts 2024