



Til Ballerup Lærerforening

**Center for Børne- og
Ungerådgivning**

Pia Fussing Nielsen (PIA1)
E-mail PIA1@balk.dk

Dato: 5. april 2024

Tak for jeres henvendelse med overskriften "Vi ønsker fælles lønaftaler!".

I jeres brev henviser I til Lønpolitikken, som vi vedtog i 2019.

Lønpolitikken er en del af den samlede ramme til udvikling af velfungerende arbejdspladser i Ballerup Kommune. Lønpolitikken indgår sammen med MED-aftalen, Social Kapital og Ledelsesgrundlaget som en del af det, der skal medvirke til at realisere ambitionerne i Kommunalbestyrelsens Vision 2029.

Ballerup Kommune har områder med lokalaftaler og områder med mere individuel løndannelse. Siden vedtagelsen er der bl.a. kommet en lokalaftale på plads på FOAs område. Så udsagnet om at der arbejdes mod øget individuel løndannelse er altså ikke så entydigt som brevet fremstiller det.

Der vil i en stor organisation som Ballerup Kommune fremadrettet være behov for begge dele. Det er direktionen og ledelsens opgave at vurdere hvad der bedst bidrager til at understøtte kerneopgaven. Det er fortsat sådan at langt den største del af løndannelsen i kommunen fastsættes ved overenskomstforhandlingerne og den del, der efterfølgende er til lokal udmøntning skal så spejle lønpolitikens tilkendegivelse om at se løn som en del af den samlede strategiske anvendelse af Ballerup Kommunes ressourcer,

Den balance vurderer jeg og Økonomiudvalget fungerer fint i Ballerup Kommune.

Med venlig hilsen



Jesper Würtzen
Borgmester