BALLERUP LÆRERFORENING
Danmarks Lærerforening - kreds 21

ORDINÆR GENERALFORSAMLING
FREDAG DEN 25. MARTS 2011 KL. 15.00
i Baltoppen, Baltorpvej 20, Ballerup

Kaffe-, te- og kagebord fra kl. 14

Foreløbig dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Fastsættelse af forretningsorden
3. Formandens beretning
4. Indkomne forslag
5. Regnskab
6. Fastsættelse af honorarer og ydelser
7. Fastsættelse af kontingent
8. Eventuelt

Efter generalforsamlingen er der gallamiddag og masser af godt selskab!
Reservér hele aftenen…

Tilmelding til middagen senest onsdag d. 16. marts til TR eller som mail til 021@DLF.ORG

Velkommen!

På kredsstyrelsens vegne

Niels Kjeldsen og Jeanette Sjøberg

Velkommen til generalforsamlingen!

Ballerup Lærerforenings årlige generalforsamling, hvor:
- de vigtigste debatter og beslutninger i kredsen tages
- alle kan komme til orde og er medbestemmende
- medlemmerne mødes en gang om året, evaluerer, gør status, ser fremad og lægger planer
- kontingentet bliver besluttet, budgetterne lagt og regnskaberne godkendt (forhåbentlig)

Ballerup Lærerforenings årlige generalforsamling er også:
- samvær på tværs af skolerne
- kaffekage-bord, middag og anden festivitas
- udsøgte traditioner
- de nye medlemmers bedste chance for at opleve den samlede Kreds 21

En særlig velkomst til de nye medlemmer, der er kommet til siden sidste års generalforsamling!
I kan finde yderligere information om vores generalforsamlinger på:
http://www.kreds21.dk/m%c3%b8der+mm/blf's+generalforsamlinger

Dette hæfte indgår i generalforsamlingens arbejde.
Læs det og tag det med til generalforsamlingen!
Bladet indeholder en del links til bilag og andre informationer, som det ville blive alt for omfangsrigt at trykke - og læse. Vi opfordrer til, at man orienterer sig i det, der har interesse. Dette hæfte kan også findes på www.kreds21.dk, så man lettere kan linke.

Vi glæder os til at se jer – mød nu op!

Tilmelding til middagen senest onsdag d. 16. marts til TR eller som mail til 021@DLF.ORG

Venlig hilsen

Kredsstyrelsen

Udgivet af: Ballerup Lærerforening, Bydammen 9, 2750 Ballerup Email: 021@DLF.ORG www.kreds21.dk Redaktionen er afsluttet den 21. februar 2011	**Redaktion:** Niels Kjeldsen, Slotsparken 50, 2880 Bagsværd Email: NIKJ@DLF.ORG **Tryk:** Furesøens Prepress Aps, Farum

Indhold

Velkommen til generalforsamlingen! 2
Indhold 3

Faglige forhold 4
- OK 11 4
- De kommunale arbejdstidsaftaler for 2010/11 4
- Skoleaftalerne for 2010/11 4
- Forhandlingerne om A 08 5
- A 05 5
- Lønpolitikken 5
- Løntjek 6
- Uenigheder 6
- Afskedigelser 6
- Forflyttelser 6
- Seniorpolitik 6

Pædagogiske forhold 7
- De kommunale besparelser 7
- Fremtidens skole/helhedsskolen? 7
- Pædagogernes rolle i skolen 7
- Inklusion – Særlig Inklusionsstøtte (SIS) – Specialskolerne 8
- Rummelighedsundersøgelsen 8

Arbejdsmiljø 9
- Det psykiske arbejdsmiljø 9
- Ballerup Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik 10
- Ny rummelighedsundersøgelse – en opfølgning fra 2008 10
- Ny arbejdsmiljølov pr. 15.10.2010 10
- Kerneopgaven 10
- Indkøb af Comfort-o-meter 11

Organisatoriske forhold 11
- Senior- og kompetencemidler 11
- Samarbejdet i SUS 11
- Samarbejdet med andre parter i øvrigt 11

Kursus- og kommunikationsaktiviteter 12
- Årets arrangementer 12
- Hjemmesiden 12

Regnskab for BLF 2010 13
- Regnskab for Særlig Fond 2010 15
- Regnskab for solidaritetsfonden 2010 16
- Revisionspåtegning 17
- Revisionsberetning 18
- Anvendt regnskabspraksis 19
- Kassererens årsberetning 19

Forslag til honorarer og ydelser 20
- Budget 2011 21

Forslag til kontingent for 2012 22
- Budgetgrundlag 2012 23

Forslag til forretningsorden 24
Vedtægter 24

Faglige forhold

OK 11

I foråret spillede Hovedstyrelsen ud med forslag til krav ved de kommende OK-forhandlinger. Kravforslagene sendtes til høring i kredsene. Det var fra starten klart, at man ikke kunne forvente store lønstigninger, da de offentligt ansatte på grund af reguleringsordningen i kombination med meget ringe lønfremgang på det private arbejdsmarked i virkeligheden stod til at skulle gå ned i løn. Kravene var derfor beskedne med hovedvægt på at opretholde reallønnen, men indeholdt også andre forslag, hvoraf bl.a. et krav om videreuddannelse betalt af ok-midler stødte an mod BLF's politik.

Kredsstyrelsen diskuterede forslagene og lavede ændringsforslag, som alt sammen kom ud på skolerne til høring blandt medlemmerne. Styrelsens forslag så således ud:

Højt prioriteret:
Forbedring af realløn
Forbedring af reguleringsordning
Forbedret pension til "93-lærerne"
Løn som løntrin
Al løn pensionsgivende

Lavt prioriteret
Indførelse af grundløn og lønforhøjelse til PB i sundhed og ernæring
Initiativer for at reducere antallet af lærere og bhkl.ledere, der kommer på sygepension
Forhøjelse af lønnen for timelønnede
Grundlønsforbedring for skolepsykologer
Forhøjelse af tjenestemandspensionisternes reguleringsprocent
Seniordage
Ret til afholdelse af 6. ferieuge uden for skoleferierne

Nye krav:
"rummelighedstillæg" til lærere, der arbejder i normalklasser.

Tilbagemeldingen fra skolerne viste stor opbakning til kredsstyrelsens prioriteringer og forslag, dog fremkom der ønske om, at nylønnerne skulle have et større akkordtillæg for at sikre mod lønnedgang i tilfælde af mange akkordopgaver, ligesom man ønskede, at normalklassetillægget skulle højere op på listen.
Begge forslag blev medtaget i de endelige forslag, som sendtes til DLF i juni 2010.
D. 13.12. 2010 udvekslede DLF gennem LC krav med Kommunernes Landsforening, og i skrivende stund er forhandlingerne om de centrale områder netop udsat igen.

De kommunale arbejdstidsaftaler for 2010/11

For de kommunale arbejdstidsaftalers vedkommende er der kun tale om små ændringer. Selve hovedaftalerne er en videreførelse af aftalerne for 2009/10 for både lærere og børnehaveklasseledere, og i tillægget med de kommunale akkorder er der små ændringer af bl.a. akkorderne for afgangsprøverne, ligesom der er indført et par nye akkorder bl.a. for idrætsklubber[1].

Skoleaftalerne for 2010/11

Heller ikke skoleaftalerne bærer præg af de store ændringer. For nogle skolers vedkommende har det været nødvendigt at beskære indhold og timetal i akkorder på grund af et faldende elevtal, og på andre har man måttet indgå nye og beskårne akkorder for f.eks. skole-hjemsamarbejdet for at kunne afbetale tidligere års underskud[2].

[1] Aftalerne kan ses på: http://www.kreds21.dk/job+og+l%c3%b8n/arbejdstid
[2] Aftalerne kan ses på: http://www.kreds21.dk/job+og+l%c3%b8n/arbejdstid

Forhandlingerne om A 08

Forløbet om A 08 skal ses i tæt sammenhæng med de store kommunale besparelser.
Rundt om i landet er en del kommuner og kredse blevet enige om at overgå til A 08[3]. Det er nu forsøgt tre gange i Ballerup, den ene gang dog ganske sporadisk.
Første gang – i vinteren 2008/09 - fik begge parter et klart indtryk af den anden parts synspunkter, og det viste sig, at vi stod for langt fra hinanden. Vi står stadig langt fra hinanden på områder som:

- tilliden til lærerens professionelle prioritering og planlægning af arbejdet,
- ledelsesbegrebet i forhold til detailstyring og kontrol,
- retten til at lade valgte repræsentanter som TR og fagforening forhandle løn og arbejdstid for lærerne
- muligheden for besparelser i millionklassen.

Anden gang var mest pro forma. Tredje gang var i sommeren 2010. Selvom der ingen pligt var til at forsøge igen, viste begge parter interesse for at gøre forsøget. Vores interesse kølnedes dog noget, da det viste sig, at alt var nøje tilrettelagt i forvejen af kommunens forhandlere. Da vi i forhandlingen oplevede, at et antal lærerstillinger indgik som pris eller pressionsmiddel, og at forhandlingerne blev tæt forbundet med kommunens spareplaner, besluttede styrelsen at sende signalet: vi vil gerne forhandle, men ikke under pres og ikke bundet op på besparelser. A 08 er ikke en spare-aftale.
Forløbet er beskrevet i Faglig Bulletin september 2010[4].

A 05

Også forløbet om A 05 skal ses i tæt sammenhæng med de kommunale besparelser.
Ballerup Kommune besluttede som et led i budgetvedtagelsen at opsige de fælles arbejdstidsaftaler, dog ikke for KA, OI og UUCM. Beslutningen var beklageligvis ikke drøftet med os, ligesom de opsagte aftaler ikke var evalueret eller forsøgt tilpasset. Nyheden om, at Ballerup Kommune ensidigt havde besluttet sig for at gå tilbage til samme arbejdstidsaftale som i august 2006, var ikke ligefrem befordrende for arbejdsglæden hos dem, der var med dengang.

Rent teknisk er A 05 indrettet, så der er 'mængderabat' på undervisningen. Jo mere den enkelte lærer underviser, jo mindre forberedelsestid er der til hver enkelt lektion. Aftalen er derfor ud fra en ren skrivebordsøkonomisk tankegang som skabt til at nedlægge stillinger og hæve undervisningstallet hos de resterende lærere.

Der var i december- februar seks forhandlingsmøder om A05. Det mest positive ved aftalen er, at den opererer med en drøftelse af kommunens pædagogiske målsætninger på en række områder. Med andre ord kan aftalen benyttes til at få indsigt i de overvejelser, der er hos kommunen om pædagogisk hverdag og udvikling. Fra kommunens side var man dog slet ikke indstillet på en dialog herom.

Vores mål var:

- at sikre den tilstrækkelige tid til at udføre kerneopgaverne: undervisning, forberedelse, frikvarterer og lærersamarbejdet om undervisningen,
- at indgå ordentlige aftaler på enkeltområder.

Dette skrives dagen før den ekstraordinære generalforsamling, hvor der vil blive informeret, debatteret og truffet beslutninger.

Lønpolitikken

Det var planen, at vores lønpolitik skulle udbygges i forbindelse med OK 11.
Det viste sig dog hurtigt, at det eneste centrale tema ved kravopstillingen var sikringen af reallønnen.
Vi har på den baggrund ikke lagt op til en revision af lønpolitikken.

---

[3] A 08 er en rammeaftale om arbejdstid fra 2008, som den enkelte kreds og kommune skal udfylde. Ligesom i vores nuværende aftale i Ballerup er der en sammenhæng mellem undervisning og forberedelsestid.
[4] Faglig Bulletin: http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Nyheder/2010/FB%201009.pdf

Løntjek

Vi har i de senere år tilbudt løntjek, dels via TR, dels via vores hjemmeside og dels på kredskontoret. I det sidste års tid har der været betydeligt færre løntjek end i tidligere år. Det tager vi som et positivt udtryk for, at lønnen har været bedre administreret fra Ballerup Kommunes side.
Erfaringsmæssigt stiger behovet for løntjek, når der er større ændringer i vores aftaler. Da vi står over for en ny overenskomst og ikke mindst en A 05, vil vi forberede os på at sætte mere massivt ind til august 2011.

Uenigheder

På sidste års generalforsamling orienteredes om, at udbetaling af mellemtimer på Højagerskolen er trukket ud. Der var enighed om, at et antal lærere skulle have udbetalt overtid. Skoleledelsen/Ballerup Kommune valgte imidlertid efterfølgende at modregne en del af disse penge ved at blanke aktivitetsplanerne med tilbagevirkende kraft. Ballerup Kommune er på den ene side enig med os i, at dette ikke er i orden, men på den anden side mener man ikke, at lærerne skal have de resterende penge. Sagen er pt. uafklaret.

På Østerhøjskolen opstod en uenighed om børnehaveklasseledernes individuelle tid. Skoleledelsen havde udarbejdet en guide for samarbejdet om børnehaveklassen, hvori indgik møder mellem børnehaveklasseledere og pædagoger. Disse møder fremgik ikke af aktivitetsplanen eller mødeplanen, idet man gik ud fra, at der var afregnet i den individuelle tid. TR var uenig heri, og sagen blev løst i enighed mellem Ballerup Kommune og Ballerup Lærerforening. TR fik medhold.
Sagen er principielt vigtig, fordi den bekræfter, at skolelederen ikke som i denne sag kan ”henvise eller pålægge læreren individuelle eller kollektive opgaver til løsning på en bestemt måde eller et bestemt tidspunkt inden for den individuelle tid”, som det står i arbejdstidsaftalen.

Afskedigelser

Ballerup Kommune har ikke en selvstændig procedure for afskedigelser af lærere. Derimod kan alle lærere, der er i spil i forhold til forflyttelser, med god grund frygte, at det ender med afsked. BLF har flere gange bedt om et møde til forhandling af, hvilke objektive kriterier der skal lægges vægt på i forbindelse med en evt. aftale på området. Vi ønsker også, at afskedigelser adskilles fra forflyttelser, således at eventuelle afskedigelser afklares, inden man går i gang med forflyttelser.
Ballerup Kommune har givet tilsagn om at se herpå, men pt. er vi ikke blevet kontaktet for et møde.

Forflyttelser

Der blev i sommeren 2010 forflyttet fem lærere i kommunen. Det var første år med den nye forflyttelsesprocedure, som Ballerup Kommune indførte på egen hånd efter at have opsagt den fælles aftale om forflyttelser. Forflyttelsesforløbet viste desværre, at den nye procedure giver anledning til noget større usikkerhed end den tidligere, både i forhold til hvem, hvorfor og hvornår – og i forhold til eventuel afsked. På vores foranledning har man dog i det mindste strammet op om, at de forflyttede lærere får skriftlig orientering om deres nye tjenestested.
Seks kolleger på Lautrupgårdskolen fik i januar 2011 fik meddelelse om, at de var overtallige på deres skole senest med udgangen af skoleåret, men inden da kunne overgå til midlertidig tjeneste i et vikariat på en anden skole. I første omgang på eget initiativ, men derefter med mulighed for en ledelsesbeslutning. Det var på flere måder samtidig uklart, hvordan man stod, fx i forhold til afsked. Efter BLF's opfattelse er denne hidtil usete praksis uacceptabel, og det virker, som om almindelige personalepolitiske og menneskelige hensyn er fraværende.

Seniorpolitik

Mange lærere har haft glæde af den del af Ballerup Kommunes seniorpolitik, som giver mulighed for at gå ned i tid med fuld pensionsoptjening og delvis lønkompensation. Det er vores vurdering ud fra meldingerne fra de berørte, at der har været en god fastholdelseseffekt. Ordningen blev på grund af besparelserne reelt suspenderet i sommeren 2010. Der har siden været forhandlinger, som i skrivende stund nærmer sig sin afslutning.

Pædagogiske forhold

De kommunale besparelser

Allerede i foråret blev Ballerup Lærerforening af Ballerup Kommune orienteret om kommunens vanskelige økonomiske situation. Vi blev forelagt et sparekatalog, men opnåede desværre ringe indflydelse herpå. En besparelse på skoleområdet på godt 8 millioner kroner i 2011 stigende til 19 millioner kroner i 2014 blev af kommunalbestyrelsen vedtaget 11. oktober.
Den politiske ledelse havde fra processens start proklameret, at skoleområdet og "de ældre" skulle rammes mindst muligt. Af resultatet kan sluttes, at en anden udmelding havde været ualmindelig slem, for trods "den skånsomme behandling" vil konsekvenserne for skolerne blive voldsomme.
Andetsteds i beretningen er forløbet uddybende beskrevet, men de forudsigelige pædagogiske konsekvenser mangler en analyse. Ballerup Kommune har ikke bidraget med andet end en gennemgang af de økonomiske konsekvenser. At de pædagogiske følgevirkninger vil blive omfattende, er uundgåeligt, men ganske ubeskrevet. Kommunens pædagogiske målsætninger er forblevet uforandrede. Hvor er lederskabet? Tilsyneladende består dette blot i at frembringe samme resultat med brug af færre resurser. Men det er så måske simpelthen den pædagogiske vision.

Fremtidens skole/helhedsskolen?

Regeringen udsendte i efteråret et bud på en bedre indskoling, bl.a. med to-lærerordninger og flere undervisningslektioner. Socialdemokraterne udsendte et debatoplæg med deres bud på helhedsskolen. Også andre partier har givet deres syn på udviklingen af en bedre folkeskole. Folkeskolen kan således blive et vigtigt tema i den kommende valgkamp.
Ballerup Kommune har i januar igangsat en debat i forhold til fremtidens skole i Ballerup indledt på LO-skolen, hvor skolebestyrelserne deltog. Det kan synes mærkværdigt, at kommunen begynder et udviklingsarbejde i en tid med så markante besparelser, men vi er naturligvis i Ballerup Lærerforening optaget af at trække udviklingen i den rigtige retning. Af samme årsag udtalte vi i første omgang i efteråret, at "*Vi vil gerne mere*" [5]. I skrivende stund arbejdes der på, at Ballerup Lærerforening udarbejder sit bud på, hvordan fremtidens skole i Ballerup kunne se ud. Vi er enige i ønsket om flere undervisningslektioner til eleverne (fx mindst det vejledende timetal), flere to-lærertimer, bedre undervisningslokaler mm.
Virkeligheden er, at kommunen skærer ned på midlerne til skolerne, og det medfører færre lærere, stagnering af timetallet for eleverne og andre forringelser. Det skal imidlertid ikke afholde Ballerup Lærerforening fra at komme med et debatoplæg, som forholder sig til, hvad der skal til for at fastholde og udvikle et godt skolevæsen. På generalforsamlingen fremlægges dette debatoplæg.

Pædagogernes rolle i skolen

Kredsstyrelsen har revideret politikområdet "*Pædagogernes rolle i skolen*"[6] for at sikre, at det står mål med udviklingen. Vi ser en stadig stigende tendens til, at egentlige læreropgaver overtages af pædagoger, hvilket er yderst uhensigtsmæssigt og aldrig har været meningen.
I foråret 2005 blev der nedsat en arbejdsgruppe mellem Ballerup Kommune, BUPL og Ballerup Lærerforening. Dette samarbejde førte til en aftale om "*Principper for samarbejdet mellem lærere og pædagoger*"[7]*,* som er underskrevet af de 3 aftaleparter. Principperne drejer sig om forskellige forhold: 'Den overordnede ramme', 'struktur og samarbejde' samt 'indhold'.
Ballerup Kommune, BUPL og Ballerup Lærerforening er enige om, at pædagogerne ikke underviser. Når der i princippapiret tales om ligeværdighed i samarbejdet mellem lærere og pædagoger, refereres der til det overordnede menneskesyn, der selvfølgelig hersker på en arbejdsplads, hvor der principielt er ligeværdighed mellem alle faggrupperne, herunder skoleledelsen. Ligeværdighed skal bare ikke forveksles med lige ansvar for alle opgaver. Det er læreren, der har det endelige ansvar i forhold til indholdet og organiseringen af undervisningen af eleverne i klassen. Dette ansvar kan på ingen måde tildeles pædagogen.

[5] http://www.kreds21.dk/Nyheder?docid=16921
[6] http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Det%20mener%20BLF/2011/110207%20PR.pdf
[7] http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Job%20og%20løn/Andre%20arbejdsforhold/PRLP.pdf

Vi er i Ballerup Lærerforening opmærksomme på, at temaet også på landpolitisk plan er højaktuelt i en tid, hvor talen ikke sjældent falder på helhedsskole, undervisningsassistenter og lignende. Vi ønsker således at være på forkant og har for eksempel som led i den strategi udsendt det allerede omtalte politikpapir: "*Vi vil gerne mere*".

Inklusion – Særlig Inklusionsstøtte (SIS) – Specialskolerne

Ballerup Lærerforening udtalte sig i september 2009 kritisk i forhold til Inklusionsstrategien[8]. Rummelighedsundersøgelsen er ligeledes omtalt i beretningen.
Ballerup Kommune udsendte i efteråret en "Projektaftale for Særlig Inklusionsstøtte" – et oplæg til skolerne om tiltag, der skal fremme, at der bruges færre midler på "de centrale" tilbud i specialundervisningen, og at en del af disse midler skal bruges decentralt på skolerne. Ballerup Kommune har i offentligheden udtalt: "*Vi har knækket inklusionskoden".* Det er lærerforeningens opfattelse, at det en udtalelse med modifikationer. Det er rigtigt, at der bruges færre midler, og at der er færre elever i centrale tilbud, og at der er tilført skolerne midler. Men får eleverne det rette undervisningstilbud, eller er det alene en politisk beslutning, at der skal flyttes midler?
Det er vores opfattelse, at den udsendte projektaftale har som det vigtigste formål at spare penge på specialundervisningsområdet. Dertil kommer, at styrkelsen af skolernes ressourcecentre skal gå til at udvikle "vejledere" - ikke øgede undervisningslektioner/støtte til eleverne. Fokus flyttes fra eleverne til lærerne. Vi er ikke enige i den definition af inklusion. I vores høringssvar om inklusionsstrategien står der: "*Lærere, der arbejder med inkluderede elever, ved, at en sådan elev har behov for fokus og pædagogiske metoder, der retter sig mod netop denne elev*".
Ballerup Lærerforening er ikke enige i det synspunkt, at elever, der modtager specialundervisning på en specialskole eller i specialklasse/gruppeordning, er ekskluderede. Vi har det synspunkt, at alle elever har ret til at få det rette undervisningstilbud, og det kan meget vel ligge på specialskolerne eller i de andre centrale specialundervisningstilbud. Det er også inkluderende.

Rummelighedsundersøgelsen

Ballerup Lærerforening gennemførte i foråret 2008 en undersøgelse af "*Rummeligheden i Ballerup skolevæsen – set fra lærerens perspektiv*"[9]. Undersøgelsen fokuserede på en række væsentlige arbejdsforhold for den enkelte lærer: Opmærksomhedskrævende elever, undervisningens udfordringer i praksis, procedurer for henvisning til specialtilbud mm.
Meget vand er løbet i åen siden – fx har Ballerup Kommune efterfølgende udsendt Inklusionsstrategien og iværksat 'Særlig Inklusionsstøtte (SI)' og 'Særlig Inklusionsstøtte på skolerne (SIS)'. Januar 2011 har derfor dannet ramme om en ny, opfølgende undersøgelse, hvor intentionen har været at afdække, om der generelt er sket forandringer for eleverne og lærerne i almenskolen.
Undersøgelsen involverede to af BLF's udvalg (Pædagogisk Udvalg og Arbejdsmiljøudvalget), idet undersøgelsens sigte dels har været undervisningens pædagogiske vilkår, dels lærernes arbejdsmiljø. Inden for det pædagogiske område er der blandt andet blevet spurgt til:

- Hvor mange elever kræver særlig opmærksomhed og ekstra tid i og uden for undervisningen?
- Er det muligt inden for klassens nuværende ressourceramme at tilrettelægge og gennemføre en god undervisning?
- Er der elever i din klasse, som er så svært pædagogisk håndterbare, at både eleven og klassen ville være klart bedre stillet, hvis eleven fik et undervisningstilbud uden for almenundervisningen?
- Vurderer du, at dine kompetencer er i orden, så du kan løse de opgaver, du er stillet overfor i forbindelse med øget rummelighed og inklusion?
- Hvordan vurderer du, at muligheden er for at få direkte støtte og hjælp i klassen (undervisningssituationen) i form af fx en støtteperson?
- Oplever du at stå alene med inklusionsopgaven?

De vigtigste resultater fremlægges på generalforsamlingen og vil danne løftestang for en politisk debat om Ballerup Skolevæsens aktuelle problemstillinger.

[8] http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Det%20mener%20BLF/2009/090928%20BK%20Høringssvar%20om%20inklusion.pdf
[9] http://www.kreds21.dk/side+21/rummeligheds-debatten/2011

Arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø er et støt voksende problem og giver fortsat grund til alvorlig bekymring. Det skal ses i lyset af de fortsat stigende krav i folkeskolen samt Ballerup Kommunes mange indsatsområder uden den nødvendige omfordeling af ressourcerne. De politisk vedtagne besparelser på skoleområdet vil forstærke denne problematik i de kommende år og koste dyrt både menneskeligt og økonomisk.

Vi må desværre konstatere, at alt for mange lærere bliver syge af at gå på arbejde i Ballerup. Kravene til den enkelte lærer er inden for de sidste fem – ti år steget, og på skolerne er der desværre mange sygemeldinger på baggrund af stress. Inklusionsopgaven, stadig større krav og forventninger udefra og konflikter/ samarbejdsproblemer på arbejdspladsen er nogle af forklaringerne på disse sygemeldinger.
Vi kan kun frygte, at arbejdsbetingelserne i de kommende år vil forværre det psykiske arbejdsmiljø og dermed medvirke til øget stress, og det er derfor vigtigt på den enkelte skole at forholde sig til, hvordan man vil forebygge stressrelaterede sygdomme, ligesom Ballerup Lærerforening i sit arbejdsmiljøarbejde vil have stort fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
I Ballerup Kommunes stresspolitik er det angivet, at den enkelte arbejdsplads skal udarbejde "lokale retningslinjer for identifikation, forebyggelse og håndtering af stress evt. i form af en stresspolitik". På nuværende tidspunkt har enkelte skoler fået udarbejdet sådanne retningslinjer – det er vigtigt, at vi alle kommer i gang.

Der er et fortsat stigende antal lærere, som benytter sig af kommunens tilbud om 4 timers psykologhjælp eller stresscoachordning. Ballerup Lærerforening henviser desuden ofte medlemmer til DLF for yderligere hjælp og rådgivning i forbindelse med arbejdsrelateret stress.
Ballerup Kommune har i 2009 uddannet 40 stressvejledere med formålet at mindske stress og skabe trivsel. Desværre får de ikke tid til opgaven på skolerne, hvorved det ikke er muligt at udøve formålet med ideen, og kommunen har desværre ingen planer om at give tid til opgaven fremover. Ved evalueringen i 2010 besluttede kommunen ud fra resultaterne, at der ikke skal uddannes yderligere vejledere i 2011.

Der er fortsat samarbejdsproblemer på to skoler.
På Lautrupgård har der længe været brug for et møde med Ballerup Kommune om situationen vedr. det psykiske arbejdsmiljø på Lautrupgård. Da mødet endelig kom i stand i august måned 2010, nægtede kommunen, at skolens arbejdsmiljørepræsentant måtte deltage i mødet. Trods protester fra alle andre parter fastholdt kommunen, at arbejdsmiljørepræsentanten ikke måtte deltage. I Ballerup Kommunes arbejdsmiljøpolitik står ellers, "at sikkerhedsgruppen er krumtappen i sikkerhedsarbejdet".
Ved mødet blev det konstateret, at der er problemer med det psykiske arbejdsmiljø på Lautrupgård, og kommunen indvilligede i, at dette skulle undersøges nærmere.
Dette er der dog ikke taget skridt til.

Lautrupgård har desuden været præget af en stor usikkerhed i forhold til nutidig og fremtidig normering jf. besparelserne på skoleområdet. Derfor måtte direktøren i august 2010 love lærerne, at de var sikret deres ansættelse på Lautrupgård i resten af indeværende skoleår for dog at skabe nogen sikkerhed og stabilitet omkring medarbejdergruppen. I november blev lærergruppen informeret om, at der skulle nedlægges fem stillinger nu og her. Efter en hurtig indsats fra tillidsmanden og andre trak Ballerup Kommune sin beslutning tilbage.
I skrivende stund er 6 lærere netop blevet "prikket" og har med meget kort varsel været til samtale om, at de skal indgå i en form for udlånsordning/forflyttelse for at læse vikariater på andre skoler i kommunen. Dette omtales også under faglige forhold.

På Højagerskolen er der fortsat samarbejdsproblemer mellem ledelse og medarbejdere. Der har været tilknyttet en ekstern konsulent, som har udarbejdet en rapport om forholdene på skolen. Den viser, at der er brug for målrettet kommunikationsarbejde, men konsulenten afsluttede arbejdet i utide af ukendte årsager.

Arbejdstilsynet besøger skolen den 24. februar 2011.
Ballerup Kommunes direktion er ligeledes gået ind i sagen, men afviser at inddrage Ballerup Lærerforening i processen trods vores gentagne tilbud om samarbejde og hjælp og de ansattes ønske om, at Ballerup Lærerforening inddrages.

På Grantofteskolen er arbejdet stadig i gang vedr. stresshåndtering og stresspolitik, da det fortsat er nødvendigt at holde fokus på at mindske arbejdsbelastningerne.

Ballerup Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik

Vi har i Arbejdsmiljøudvalget været enige om, at vi manglede en politik for udvalget, som angav vores arbejdsopgaver og intentioner med arbejdsmiljøarbejdet. Derfor har vi arbejdet med udarbejdelse af et forslag til en arbejdsmiljøpolitik, se bilag[10]. Vi har fremlagt forslaget på medlemsweekenden i november og for arbejdsmiljørepræsentanterne i december, så dermed er forslaget klar til fremlæggelse for generalforsamlingen.

Ny rummelighedsundersøgelse – en opfølgning fra 2008

Som omtalt under pædagogiske forhold besluttede vi sommeren 2010, at der er behov for en opfølgning på rummelighedsundersøgelsen fra 2008 for at styrke dokumentationen for vores iagttagelser og teorier i forhold til lærernes arbejdspres set i lyset af inklusionsopgaven. Vi nedsatte derfor et udvalg, som skulle gennemføre undersøgelsen, og her var der enighed om at udbygge undersøgelsen med et par nye spørgsmål vedrørende uddannelsesomfanget specifikt i forhold til inklusionsopgaven samt tilføre en del om lærerens trivsel. Undersøgelsen blev udført i januar i alle almenklasser på de ni distriktsskoler. Resultatet af undersøgelsen vil blive fremlagt på generalforsamlingen

Ny arbejdsmiljølov pr. 15.10.2010

Den nye arbejdsmiljølov trådte i kraft med "Bekendtgørelse om samarbejde om sundhed og sikkerhed". Det primære formål er, at arbejdsmiljøarbejdet skal være mere forebyggende, og ledelsen i højere grad skal involveres. Alle, der varetager arbejdsmiljøopgaven, skal uddannes og sikres løbende uddannelse. Ordet sikkerhedsrepræsentanter er erstattet med arbejdsmiljørepræsentanter, og sikkerhedsgruppe er udskiftet med arbejdsmiljøgruppe. Da loven trådte i kraft, var der ikke udarbejdet vejledninger til bekendtgørelsen, hvilket har gjort det svært at praktisere den nye lov. Disse skulle være færdigbehandlet til februar, hvorefter de forhåbentlig bliver distribueret hurtigt ud til videre brug. Da vi i Ballerup har en MED-aftale, må vi forvente, at denne snart skal revideres, således at der tages højde for ændringerne i den nye arbejdsmiljølov.

Kerneopgaven

Det strategiske indsatsområde "Fokus på kerneopgaven" fra 2008 er stadig gældende, men hvor andre faggrupper har arbejdet med indsatsområdet for at få afklaret og defineret deres kerneopgave, så er indsatsområdet i skolevæsnet ikke implementeret ned til medarbejderne. Ved sidste møde i Sektorudvalget for Skoleområdet i december 2010 var punktet endelig på dagsordenen, men blev ikke færdigbehandlet. Det har den konsekvens, at lærerne i Ballerup stadig skal prioritere og løse alle opgaver til trods for, at det flere gange er konstateret, at der ikke er balance mellem krav og ressourcer. Arbejdspresset er fortsat bekymrende stort og stadig stærkt stigende pga. de mange indsatsområder i kommunen.
Den nye strategi for inklusion, der trådte i kraft den 1.8.2010, har på ingen måde gjort arbejdspresset eller arbejdsopgaverne mindre.
Ballerup Kommunes nuværende planer for besparelsen på 6 mio. på arbejdstidsaftalen sætter lærerne i en arbejdsmæssigt krævende og alarmerende situation, som er stik modsat tanken med indsatsområdet "Fokus på kerneopgaven" og i direkte modstrid med Ballerup Kommunes egen arbejdsmiljøpolitik.

Arbejdsskader

Hvert år kommer ca. 40 lærere til skade på deres arbejde i Ballerup Kommune. Typisk er der tale om faldulykker, at man bliver ramt af noget, akut overbelastning ved vridning/ drejning eller fysisk eller psykisk vold (ca. 25 %). Den fysiske vold er typisk slag eller spark – i enkelte tilfælde bid.

[10] http://www.kreds21.dk/files/Kredsfiler/Kreds21/Møder%20og%20arrangementer/GF%202011/AM-politik.pdf

Hvis man har været udsat for en arbejdsskade, skal denne anmeldes til arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen via personaleafdelingen/kommunen, og sikkerhedsgruppen på skolen skal behandle anmeldelsen ved at angive på en særlig blanket, hvordan en sådan hændelse/ulykke fremover kan forebygges. Skolerne har i januar fået besked på, at alle anmeldelser skal foregå elektronisk via Kuben/Giraffen.
Da det er overgået fra DLF til de lokale lærerforeninger at være behjælpelige med arbejdsskader, skal en kopi af arbejdsskadesanmeldelsen sendes til Ballerup Lærerforening.
Som det fremgår af vores nye arbejdsmiljøpolitik, er det vigtigt, at vi som kreds kan indsamle, systematisere og dokumentere arbejdsskader og arbejdsrelaterede lidelser. Det giver os et reelt indblik i såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø på lærerområdet, så vi kan sikre hjælp og rådgivning til medlemmerne.

Indkøb af Comfort-o-meter

Comfort-o-meteret er et måleinstrument til måling af CO2-niveauet, som samtidig aflæser temperatur og luftfugtighed i lokalet. Det er let at transportere og håndtere, og der er indbygget en logger, som gemmer data til videre forarbejdning på computer. Alle lærere kan hermed måle indeklimaet i diverse lokaler i løbet af dagen og få dokumentation for målingerne.
I samarbejde med nabokredsene indkøbte vi et fælles Comfort-o-meter i 2010, som alle kredse kunne låne til måling af indeklimaet på skolerne. Vi måtte desværre konstatere, at udlånet var langsommeligt, og kun to kredse fik glæde af Comfort-o-meteret i 2010. Derfor har vi besluttet at indkøbe et eksemplar til vores egen kreds via en fælles indkøbsordning med Hovedstaden Vest, så billigste pris opnås.
Når Comfort-o-meteret leveres, vil arbejdsmiljørepræsentanterne blive informeret og instrueret, så udlånet kan gå i gang.

Ballerup Kommunes moderniseringsplaner

Kommunen har udarbejdet et notat for modernisering af skolerne, som er en revideret udgave af sidste års notat. Af moderniseringsplanen fremgår det, at der er igangsat og delvist realiseret projekter på 7 af kommunens skoler. Nogle af projekterne trækker dog ud.
Derudover er projekter på 5 skoler klar til at blive realiseret, dvs. at det er besluttet, hvilke projekter der står for tur.
Samlet set er det anlægsudgifter for ca. 90 millioner kroner, men der er ikke sat tidspunkter på igangsættelse og færdiggørelse af alle projekterne, så hvornår anlægsarbejderne på den enkelte skole starter, kan ikke ses af notatet. Vi har dog efterspurgt en tidsramme, men det vil kommunen ikke udarbejde.
Det er vigtigt at være opmærksom på, hvornår projekterne sættes i gang på skolerne, så medarbejdere og arbejdsmiljørepræsentanterne kan blive inddraget i processen. Skole og Unge har tilkendegivet, at der vil blive varslet i god tid, så skolerne har mulighed for at deltage i processen.

Organisatoriske forhold

Senior- og kompetencemidler

Om de lokalt aftalte seniordage (1 dag pr. år til de 57-59 årige) skal fortsætte, er i skrivende stund til drøftelse mellem personaleorganisationerne og Ballerup Kommune.

Samarbejdet i SUS

SUS er det fælles samarbejdsudvalg for skolerne og klubberne og har skolechef Bjarke Huss som formand.
Der er et godt samarbejde på medarbejdersiden, der tager en stor del af initiativet i forhold til at tage emner op og fremsætte forslag. Ud fra en samlet vurdering må man dog nok konkludere, at udvalgets muligheder for at spille en positiv rolle begrænses meget af, at man fra ledelsesside tilsyneladende ikke ser arbejdet som en investering i bedre løsninger.

Samarbejdet med andre parter i øvrigt

Arbejdet med personsager er en vigtig og tidskrævende del af kredsens arbejde, som i sagens natur ikke bliver refereret her. I disse sager er samarbejdet mellem parterne helt afgørende.

Vi har fortsat generelt et fint samarbejde med Personale og Udvikling (personaleafdelingen) om personsager, ligesom der i en række personsager har været et godt samarbejde med skolelederne. Samarbejdet med de sociale myndigheder i de forskellige kommuner har været af svingende karakter, idet der er meget stor forskel på de forskellige kommuners politik og praksis i forhold til fx sygefravær og flexjob.
Der er fortsat et givende samarbejde med de andre kredse i området og med DLF.

Kursus- og kommunikationsaktiviteter

Årets arrangementer

Ballerup Lærerforening har for aktive medlemmer stået for følgende:

- BLF's ordinære generalforsamling i Baltoppen med ca. 200 medlemmer fredag d. 19 marts
- Kredsstyrelsens uddannelseskursus på Sølyst Kursus- og Feriecenter d. 8.-9. april
- Fælleskonferencen på Hedegårdsskolen, d. 1. september for styrelsesmedlemmer, tr-suppleanter, sikkerhedsrepræsentanter og medlemmer af Pædagogisk Samråd. Desuden deltog borgmester Ove E. Dalsgaard, formand for skole/ungeudvalget Michael Krautwald Rasmussen, udviklingsdirektør Dorrit Christensen og skole/ungechef Bjarke Huus
- Medlemskursus på Sinatur Hotel Frederiksdal for 100 medlemmer, d. 13.-14. november, med følgende temaer:
  - "Er forskning om pædagogik og skole ved at størkne i effektivitetsdiskurs og evidenskrav? Er der stadig udviklingskraft i den frie tanke og det kritiske potentiale?" ved Sven Erik Nordenbo, Dansk Clearing House for uddannelsesforskning, DPU
  - "Profilskoler og eliteskoler- udvikling eller underminering af ideer med enhedsskolen" ved Niels Munkholm, DLF's hovedstyrelse
  - "Hvordan underviser man i et klasselokale fuld af stenalderbørn i det 21. århundrede" ved filosof og forfatter Lene Andersen
  - Koncert med Gladsaxe Folkekor
- Introkursus for nye lærere "Kend dine papirer". Afholdt i Kredshuset mandag d. 29. november
- Pensionsoplysningsaften på Lundebjergskolen onsdag d. 23. februar 2011

Desuden har der for pensionistfraktionen været afholdt følgende arrangementer:

- Rundvisning i DR's koncerthus' 4 koncertsale med efterfølgende aftensmad den 11. hhv. 12. marts. I alt deltog 60 medlemmer
- Sommerudflugt med guidet rundvisning i Frederiksberg Have, Frederiksberg Kirke og Søndermarken med efterfølgende frokost i M. G. Petersens familiehave den 8. juni. 85 medlemmer deltog.
- Rundvisning på Orlogsmuseets udstilling "Flåden i kamp med pirater gennem 500 år" med efterfølgende frokost på restaurant Rabeshave den 27. hhv. 29. oktober. 60 medlemmer deltog.

Hjemmesiden

Kredsens hjemmeside www.kreds21.dk bringer nyheder, oplyser om kredsens holdninger og informerer om en række forhold. Den er derfor et vigtigt supplement til møder og skriftlige udsendelser. Hjemmesiden får en central rolle i den kommende tid som supplement til vores øvrige kommunikation.

Regnskab for BLF 2010

REGNSKAB BLF - driften 2010

RESULTATOPGØRELSE

budget 2010 i 1000 kr			2009
	Indtægter		
2.616	kontingenter	2.598.535	2.664.220
40	administration af fonde	40.000	40.000
195	akut - fonden	209.362	197.845
120	husleje	124.390	117.171
10	andre indtægter	570	19.581
2.981	**Indtægter i alt**	2.972.857	3.038.817
	Omkostninger		
-70	generalforsamling	-65.008	-65.674
-60	medlemsmøder - skoler	-59.895	-57.431
-10	andre medlemsmøder	-23.785	-2.614
-230	medlemskurser	-199.212	-232.799
-27	pensionister	-19.804	-20.960
-40	styrelsesmøder	-37.717	-32.424
-35	kurser for styrelsen	-37.923	-27.507
-15	kørsel	-18.354	-14.212
-487	**Møder og kurser i alt**	-461.698	-453.621
-1.750	honorarer og frikøb	-2.026.683	-1.706.565
-250	pensionsbidrag/garantisum	0	-278.475
-157	ansatte	-187.388	-236.963
-7	arbejdsmarkedsafgifter	-12.730	-14.202
-2.164	**Frikøb og løn i alt**	-2.226.801	-2.236.205
-75	net, telefon og porto	-76.789	-71.088
-50	kontorartikler	-41.331	-44.083
-20	inventar	-11.213	-6.718
-10	forsikring	-12.898	-12.527
-80	lokaleudgifter	-63.361	-44.507
-35	statsaut. revision	-45.713	-34.625
-270	**Administration i alt**	-251.305	-213.548
-30	**Hjemmeside**	-29.904	-28.693
-100	drift	-41.065	-37.462
-6	forsikring	-6.534	-7.345
-2	renter	-5.000	0
-2	selskabsskat	0	0
-110	**Ejendommen i alt**	-52.599	-44.807
-20	hovedstaden Vest	-19.350	-19.162
-5	medlemsaktiviteter	0	0
-10	gaver	-8.161	-6.218
-10	publikationer	-3.541	-4.474
-5	støttebeløb	-2.500	-6.000
-50	**Diverse i alt**	-33.552	-35.854
-3.111	**Omkostninger i alt**	-3.055.859	-3.012.728
-130	**Driftsresultat**	-83.002	26.089
0	afskrivninger	-30.375	
0	Renteindtægter og kursgevinster	2.667	49.325
-130	**Årets resultat**	-110.710	75.414

REGNSKAB BLF - driften 2010

BALANCE PR. 31.12.2010

		2009
Anlægsaktiver		
ejendommen Bydammen 9	1.940.121	1.940.121
vinduer	273.375	0
Anlægsaktiver i alt	2.213.496	1.940.121
Omsætningsaktiver		
bankindeståender	1.349.730	1.019.445
obligationsbeholdning	0	796.067
tilgodehavende kontingent	10.264	40.591
anden forudbetaling	20.483	24.173
periodiserede renter	0	31.827
tilgodehavender Særlig Fond	38.400	78.070
andre tilgodehavender		2.000
Omsætningsaktiver i alt	1.418.877	1.992.173
Aktiver i alt	3.632.373	3.932.294
Egenkapital		
Egenkapital primo	1.561.824	1.486.410
årets resultat	-110.710	75.414
	1.451.114	1.561.824
Hensatte forpligtelser		
garantisum frikøb og pension	820.000	820.000
støttebeløbskonto	25.000	25.000
Hensatte forpligtelser i alt	845.000	845.000
Langfristede gældsforpligtelser		
skyldig Solidaritetsfonden	0	89.729
Langfristede gældsforpligtelser i alt	0	89.729
Kortfristede gældsforpligtelser		
skyldig Solidaritetsfonden	157.285	180.485
skyldig frikøb og pensionsbidrag	964.786	998.025
hensat til feriepenge	0	24.796
skyldig DLF - kontingent	150.000	176.955
skyldig A - skat	5.681	4.562
skyldig arbejdsmarkedsbidrag	998	1.390
skyldige omkostninger	57.509	49.528
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	1.336.259	1.435.741
Gældsforpligtelser i alt	1.336.259	1.525.470
Passiver i alt	3.632.373	3.932.294

Note 1 : Foreningen har indgået leasingsforpligtelser, som pr. 31.12.2010 har en restløbetid på 41 mdr. svarende til en restforpligtelse på DDK 127.991,-

Note 2 : ved den seneste offentliggjorte vurdering pr. 1. oktober 2008 er ejendommen vurderet til kr. 3.300.000

Ballerup den 7. februar 2011

Lars Nilsson

Regnskab for Særlig Fond 2010

REGNSKAB SÆRLIG FOND 2010

RESULTATOPGØRELSE

		2009
Indtægter		
renter	606	12.407
obligationsrenter	125.550	95.955
kursreg obligationer mm.	47.718	105.396
andre indtægter	0	3
Indtægter ialt	173.874	213.761
Omkostninger		
revision	-13.400	-9.000
admin	-25.000	-25.000
gebyrer	-312	-312
renteudgifter	-88	0
andre omkostninger	0	-1.000
omkostninger i alt	-38.800	-35.312
Årets resultat	135.074	178.449

BALANCE PR. 31.12.2010

Aktiver		
Bankindeståender	364.333	39.473
Obligationer	2.537.791	2.763.825
Periodiserede obligationsrenter	49.127	52.549
Aktiver ialt	2.951.251	2.855.847
Passiver		
Egenkapital primo	2.777.777	2.599.328
resultat 2009	135.074	178.449
Egenkapital ialt	2.912.851	2.777.777
Gæld til BLF	38.400	78.070
Passiver i alt	2.951.251	2.855.847

Ballerup den, 7. februar 2011

Lars Nilsson

Regnskab for solidaritetsfonden 2010

REGNSKAB SOLIDARITETSFONDEN 2010

RESULTATOPGØRELSE

		2009
Indtægter		
renter	434	3.453
obligationsrenter	57.285	48.247
kursreg obligationer mm.	15.635	51.635
Indtægter ialt	73.354	103.335
Omkostninger		
revision	-8.200	-6.000
admin	-15.000	-15.000
gebyrer	-289	-241
omkostninger i alt	-23.489	-21.241
Årets resultat	49.865	82.094

BALANCE PR. 31.12.2010

Aktiver		
Bankindeståender	190.538	524
Obligationer	1.343.011	1.369.702
Periodiserede obligationsrenter	40.904	41.433
Tilgodehavende BLF	157.285	180.729
Lån til BLF	0	89.729
Aktiver ialt	1.731.738	1.682.117
Passiver		
Egenkapital primo	1.681.873	1.599.779
resultat 2010	49.865	82.094
Egenkapital ialt	1.731.738	1.681.873
Passiver i alt	1.731.738	1.681.873

Ballerup den, 7. februar 2011

Lars Nilsson

Revisionspåtegning

RSM plus

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i Ballerup Lærerforening

Påtegning på årsregnskab

Vi har revideret årsregnskaberne for Ballerup Lærerforening, Solidaritetsfonden og Særlig Fond for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse og balance. Årsregnskaberne aflægges efter vedtægternes krav til regnskabsaflæggelsen samt den beskrevne anvendte regnskabspraksis.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskaberne på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskaberne. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskaberne, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fondenes og foreningens udarbejdelse og aflæggelse af årsregnskaber, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskaberne giver et retvisende billede af foreningens og fondenes aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af foreningens og fondenes aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2010 i overensstemmelse med vedtægternes krav til regnskabsaflæggelsen samt den beskrevne anvendte regnskabspraksis.

København, den 7. februar 2011

RSM plus A/S
statsautoriserede revisorer

Lars Østerkryger
statsautoriseret revisor

Revisionsberetning

REVISIONSBERETNING

Som generalforsamlingsvalgte revisorer har vi foretaget den i vedtægterne foreskrevne revision af foreningens og fondenes årsregnskaber for 2010.

Revisions formål:

Formålet med revisionen har været

- at undersøge om årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lovgivningen og vedtægternes krav til regnskabsaflæggelse
- om årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningen og fondenes aktiver og passiver
- om kredsens midler er anvendt efter deres formål og i overensstemmelse med generalforsamlingens og kredsstyrelsens vedtagelser.

Den udførte revision

I forbindelse med den regnskabsmæssige revision har vi foretaget vor konklusion på baggrund af det af den statsautoriserede revisors udførte arbejde.
Herudover har vi gennemgået udvalgte områder, regnskabsposter og konti, blandt andet vedrørende :
Særlig Fond, gaver, transport, medlemsmøderegnskaber, forsikringer, kontingent-tilgodehavende, restancegebyrer, styrelsesmøder (igen inkl. skaldyrsalat), rengøringslønninger, indretningsartikler til "Bydammen", pensionistarrangementer, vandforbrug, taxikørsel, skoleårbog, foredragsholdere og Fælleskonferencen.

Som afslutning på vores gennemgang skal vi erklære:

Vi, kreds 21´s kritiske revisorer, har konstateret, at kredsen midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter og vedtagelser på kredsens generalforsamling og styrelsesmøder.

Ballerup, den 7. februar 2011

Kim H. Salkvist

Anne Geert Olsen

Regnskaberne for 2010 for Ballerup Lærerforening, Solidaritetsfonden og Særlig Fond indstilles til styrelsens og generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 7. februar 2011

Niels Kjeldsen

Anvendt regnskabspraksis

Nedenstående regnskabspraksis, der er anvendt ved aflæggelse af årsregnskabet, er uændret fra sidste år.

Kontingenter :	Kontingenter indtægtsføres ved forfald.
Omkostninger :	Omkostningerne indregnes i resultatopgørelsen med de beløb der vedrører regnskabsåret.
Finansielle poster :	Finansielle poster omfatter renteindtægter og –omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og –tab på værdipapirer vedrørende regnskabsåret.
Driftsmidler, inventar:	Driftsmidler og inventar af mindre karakter omkostningsføres i anskaffelsesåret.
Fast ejendom :	Ejendommen optages til anskaffelsessum med tillæg af afholdte købs-, ombygnings- og renoveringsomkostninger. Der afskrives ikke på ejendommen.
Værdipapirer :	Obligationer og aktier optages til statusdagens kurs. Realiserede og urealiserede kursreguleringer resultatføres.
Tilgodehavender:	Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering forventes at ville indgå.
Fondsskat :	Der skal svares fondsskat af de finansielle nettoindtægter. Skatten udgiftsføres og betales af Særlig Fond. I den skyldige foreningsskat modregnes den i indkomståret foretagne á conto udbetaling. Der afsættes ligeledes udskudt skat af forskellen mellem den regnskabsmæssige og skattemæssige værdi af værdpapirer.
Selskabsskat:	Der afsættes selskabsskat i foreningens årsregnskab vedrørende den opgjorte skattepligtige indkomst af erhvervsindtægten ved ejendomsudlejning.

Kassererens årsberetning

Overgangen til brug af Danmarks Lærerforenings medlemssystem for opkrævning af kontingent fra 1. januar 2010 er forløbet fuldstændig uproblematisk, og har haft en afgørende indflydelse på medlemmernes kontingentindbetalinger.
Det ses bedst ved at sammenligne kontingentrestancerne for de sidste to regnskabsår. I 2009 udgjorde restancerne over 40.000,- mens det i 2010 er svundet ind til kr. 10.000,- og heraf udgjorde restancen for december over 7.000,-.
Jeg tror det har været afgørende, at man er blevet mindet på den manglende betaling ved næste måneds opkrævning.
Om driftsregnskabet blot dette, at resultatet er blevet noget bedre end det budgetterede.
Man skal bemærke under honorar og frikøb at også pensionen er med i dette beløb og optræder altså ikke som to beløb som tidligere år. Det skyldes at Ballerup Kommune opkræver frikøb, honorar og pension som et samlet beløb.
Der optræder for første gang afskrivninger i regnskabet – det er de nye vinduer som pryder foreningens ejendom. Disse har vi valgt at afskrive over 10 år.
Endelig skal man bemærke det runde 0 der står markeret ud for skyldig S – fonden. Det betyder at foreningen/medlemmerne sidder i en gældfri ejendom.

Lars Nilsson

Forslag til honorarer og ydelser

Honorarer og frikøb for styrelsen

Formand ¤	504	timer
Næstformand ¤	870	timer
Kasserer ¤	990	timer
Sekretær	92	timer
14 TR á 158 timer	2212	timer
1 kongresdelegeret¤	158	timer
Mødeleder Pædagogisk Samråd¤	158	timer
4 udvalgsformænd á 158 timer	632	timer
14 TR-S á 40 timer	560	timer
Sagsbehandlertid	1350	timer
I alt	7526	timer

¤ I disse poster indgår et basisfrikøb på 158 timer. Ved valg til flere poster indgår basisfrikøbet kun en gang.

Fordelingen af timerne til de fire udvalgsformænd foretager Styrelsen i foråret 2010.
Sagsbehandlertimerne kan varetages både af styrelsesmedlemmer og andre medlemmer af Ballerup Lærerforening udpeget af kredsstyrelsen.
Funktionen udpeges for et skoleår ad gangen.

Alle timer er bruttotimer (ift 1924 timer)

Der afregnes ud fra den enkeltes timeløn.
Desuden tillægges et funktions- og kvalifikationstillæg i forhold til en gennemsnitsbetragtning (dette gælder ikke TR-timerne).
Der medregnes 2,15 % feriegodtgørelse

Der gives et tillæg på kr. 2.250,- pr/md til formanden, kr. 650,- pr/md til næstformanden, kr. 2.000,- pr/md til kassereren, samt et omkostningstillæg på kr. 350,- pr/md til øvrige styrelsesmedlemmer, der ikke er TR (bruttobeløb). Dette uddybes på generalforsamlingen

Desuden honoreres Arbejdsmiljøudvalgets eksterne medlemmer for deres arbejde i udvalget.

Garantiordning
Medlemmer af Styrelsen aflønnes med mindst samme løn, som de optjener i den stilling, de er frikøbt fra. Ved udtræden af Styrelsen aflønnes man i resten af frikøbsperioden.

Yderligere frikøb
Der ydes et frikøb til webmasteren for foreningens hjemmeside på 120 timer /år.
Webmasteren udpeges af kredsstyrelsen.

Ydelser
Der ydes diæter til alle deltagere ved DLF- og regionale kurser efter gældende regler, og der godtgøres køb af drikkevarer op til kr. 150,-.
Blanket udleveres ved henvendelse til TR eller kassereren.

Budget 2011

		i 1000 kr		regnskab 2010
Indtægter				
¤ kontingenter			2.567	2.599
¤ administration af fonde			40	40
¤ akut-fonden			210	209
¤ husleje			124	124
¤ andre indtægter			1	1
			2.942	2.973
Omkostninger				
møder og kurser				
	¤ generalforsamling	-70		-65
	¤ medlemsmøder	-60		-60
	¤ andre medlemsmøder	-15		-24
	¤ medlemskurser	-200		-199
	¤ pensionister	-27		-20
	¤ styrelsesmøder	-40		-38
	¤ kurser for styrelsen	-40		-38
	¤ kørsel	-15	-467	-19
frikøb & løn				
	¤ honorarer og frikøb	-2.087		-2.027
	¤ pensionsbidrag/garantisum	0		0
	¤ ansatte	0		-187
	¤ arbejdsmarkedsafgifter	0		-13
	¤ rengøring 2011	-31	-2.118	
administration				
	¤ net, telefon & porto	-70		-77
	¤ kontorartikler	-42		-41
	¤ inventar	-15		-11
	¤ forsikring	-13		-13
	¤ lokaleudgifter	-70		-63
	¤ statsaut. revision	-35	-245	-46
hjemmeside		-30	-30	-30
ejendommen				
	¤ drift	-50		-41
	¤ forsikring	-6		-6
	¤ renter	-2		-5
	¤ selskabsskat	0	-58	0
diverse				
	¤ hovedstaden Vest	-20		-19
	¤ medlemsaktiviteter	-5		0
	¤ gaver	-10		-8
	¤ publikationer	-10		-3
	¤ støttebeløb	-5		-3
			-50	
omkostninger i alt			-2.968	-3.056
	¤ driftsresultat		-26	-83
finansielle poster				
	¤ afskrivninger - vinduer		-31	-31
	¤ renteindtægter & kursgevinster		0	3
årets resultat			-57	-111

Forslag til kontingent for 2012

Kontingent til BLF	**kontingent pr. måned**
fraktion 1 & 2 helt kontingent	325,00 (+ 20,00)
fraktion 1 & 2 halvt kontingent	162,50 (+ 10,00)
fraktion 4, pensionister < 75 år	25,00 (+ 3,00)
fraktion 6, særlige medlemmer	65,00 (uændret)

Stigninger i forhold til 2011 fremgår af paranteserne.
Kontingentet til DLF fastsættes i efteråret 2011, men er for 2011 kr. 213,- pr. måned.

Medlemstallet pr. 21. februar 2011 som udgangspunkt for kontingentforslagene

	antal
fraktion 1 & 2 helt kontingent	693
fraktion 1 & 2 halvt kontingent	8
fraktion 1 & 2 orlov/kontingentfri	3
fraktion 4, pensionister < 75 år	213
fraktion 4, pensionister > 75 år	25
fraktion 6, særlige medlemmer	6
Alle	948

Budgetgrundlag 2012

		i 1000 kr		budget 2011	regnskab 2010	budget 2010	regnskab 2009
Indtægter							
¤ kontingenter			2.721	2.567	2.599	2.616	2.664
¤ administration af fonde			40	40	40	40	40
¤ akut-fonden			210	210	209	195	198
¤ husleje			128	124	124	120	117
¤ andre indtægter			1	1	1	10	20
			3.100	2.942	2.973	2.981	3.039
Omkostninger							
møder og kurser							
	¤ generalforsamling	-70		-70	-65	-70	-66
	¤ medlemsmøder	-60		-60	-60	-60	-57
	¤ andre medlemsmøder	-15		-15	-24	-10	-3
	¤ medlemskurser	-230		-200	-199	-230	-233
	¤ pensionister	-27		-27	-20	-27	-21
	¤ styrelsesmøder	-40		-40	-38	-40	-32
	¤ kurser for styrelsen	-40		-40	-38	-35	-28
	¤ kørsel	-15	-497	-15	-19	-15	-14
frikøb & løn							
	¤ honorarer og frikøb	-2.206		-2.087	-2.027	-1.750	-1.706
	¤ pensionsbidrag/garantisum	0		0	0	-250	-278
	¤ ansatte	0		0	-187	-157	-237
	¤ arbejdsmarkedsafgifter	0		0	-13	-7	-14
	¤ rengøring 2011	-31	-2.237	-31			
administration							
	¤ net, telefon & porto	-70		-70	-77	-75	-71
	¤ kontorartikler	-45		-42	-41	-50	-44
	¤ inventar	-20		-15	-11	-20	-7
	¤ forsikring	-13		-13	-13	-10	-13
	¤ lokaleudgifter	-80		-70	-63	-80	-45
	¤ statsaut. revision	-40	-268	-35	-46	-35	-35
hjemmeside		-30	-30	-30	-30	-30	-29
ejendommen							
	¤ drift	-60		-50	-41	-100	-37
	¤ forsikring	-7		-6	-6	-6	-7
	¤ renter	-2		-2	-5	-2	0
	¤ selskabsskat	0	-69	0	0	-2	0
diverse							
	¤ hovedstaden Vest	-20		-20	-19	-20	-19
	¤ medlemsaktiviteter	-5		-5	0	-5	0
	¤ gaver	-10		-10	-8	-10	-6
	¤ publikationer	-10		-10	-3	-10	-4
	¤ støttebeløb	-5		-5	-3	-5	-6
			-50				
omkostninger i alt			-3.151	-2.968	-3.056	-3.111	-3.013
	¤ driftsresultat		-51	-26	-83	-130	26
finansielle poster							
	¤ afskrivninger - vinduer		-31	-31	-31	0	0
	¤ renteindtægter & kursgevinster		0	0	3		49
årets resultat			-82	-57	-111	-130	75

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent.

2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter.

3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

4. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelse.

5. Generalforsamlingen kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse.
Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
Såfremt talerækken lukkes, og der derefter fremsættes et eller flere nye forslag, åbnes talerækken igen, med mindre en ny afstemning begærer den lukket.

6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten.
Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes under afstemning.

7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, bortset fra vedtægtsændringer, der kræver mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmers stemmer herfor.

8. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst 10 medlemmer forlanger det.
Er der opstillet flere kandidater til personvalg, afholdes der skriftlig afstemning.

Vedtægter

Vi har ikke trykt BLF's vedtægter her. De kan fås hos TR eller på vores hjemmeside.
Klik her: http://www.kreds21.dk/blf/vedt%c3%a6gter

Vi ses på generalforsamlingen!