BALLERUP LÆRERFORENING
Danmarks Lærerforening - kreds 21

Til Ballerup Kommune

Ballerup, den 19. marts 2010

Problemerne med det psykiske arbejdsmiljø har et uacceptabelt omfang

Vi vil opfordre Ballerup Kommune til i samarbejde med BLF at:

- sætte fokus på det psykiske arbejdsmiljø,
- analysere årsagerne til, at arbejdsmiljøet på flere skoler er under pres,
- handle konkret på baggrund heraf.

For et år siden sendte vi en opfordring til Ballerup Kommune om at tage ansvar for et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vi pegede på en række konkrete muligheder. Baggrunden var en stigning i antallet af kolleger med alvorlige problemer med det psykiske arbejdsmiljø, især stress.

I mellemtiden har problemerne nået et uacceptabelt niveau.

Det er positivt, at Ballerup Kommune på et overordnet niveau har anerkendt stress-problematikken i forbindelse med projektet om kerneopgaven, men på det konkrete plan foregår der alt for lidt.

Ballerup Lærerforening har blandt andet gennemført en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. Vi har taget initiativ til flere konferencer med Ballerup Kommune om det psykiske arbejdsmiljø og spørgsmålet om rummelighed og inklusion. BLF har også ved flere lejligheder lagt op til et samarbejde, men problemerne kan kun løses, hvis Ballerup Kommune anerkender deres omfang og er indstillet på at samarbejde om at løse dem.

Det er også uhyre væsentligt, at der centralt i Skole & Unge tages fat på den helt nødvendige prioritering af projekter og indsatsområder. Dette skal også ses i lyset af de kommende års kommunale økonomi.

Ballerup Kommune har med inklusionsstrategien besluttet den vigtigste forandringsproces i skolevæsenet i mange år. Efter BLF's opfattelse er der ikke i tilstrækkeligt omfang taget højde for, at denne forandringsproces på skoleområdet især skal gennemføres af lærere og børnehaveklasseledere og ikke primært på rådhuset.
Vi ser et voksende lag af konsulenter, rådgivere, vejledere, formidlere, ledere osv., der planlægger og rådgiver lærerne og børnehaveklasselederne om en række initiativer, men den afgørende støtte til inklusionsopgaven skal ske i selve undervisningssituationen – ikke på et tegnebræt på rådhuset.

Det er ligeledes bekymrende at konstatere, at der er så stor forskel fra skole til skole blandt andet mht. personaleledelse og på, hvordan problemer med det psykiske arbejdsmiljø tackles ledelsesmæssigt.

Afslutningsvis vil vi igen opfordre Ballerup Kommune til sammen med Ballerup Lærerforening at arbejde for at det psykiske arbejdsmiljø forbedres.
En situation, hvor man bliver syg af at gå på arbejde, er uacceptabel for alle parter.

Med venlig hilsen
Ballerup Lærerforenings generalforsamling

Bydammen 9
Postbox 22
2750 Ballerup

Telefon
44 65 50 51
Hverdage kl. 9-14

Email
021@dlf.org

Hjemmeside
www.kreds21.dk

Fax
44 65 52 52