

NETOP NU

November/december - 2015/2016

Kære medlemmer

Nu er det snart jul, og jeg har bevidst valgt at holde denne Netop Nu lidt tilbage, så jeg kunne medtage så præcis information som muligt om de igangværende lokalaftaleforhandlinger.

LOKALAFTALEFORHANDLINGER

Allerede tilbage midt i september begyndte vi de første drøftelser af, hvad der skal ske, når vores aftale udløber efter dette skoleår. Som tiden er skredet frem, er drøftelserne stille og roligt overgået til mere seriøse forhandlinger, og vores seneste forhandlingsmøde havde vi i går.

Det er fortsat ikke til at sige, om det ender med en lokalaftale, men der er ingen tvivl om, at begge parter krydser fingre og håber, at det er muligt på begge sider af bordet at bøje sig så meget ind over midten, at vi kan nå hinanden. Den store knast er tilstedeværelsesforpligtelsen. Skolelederne ønsker, at den udvides, det gør vi i udgangspunktet ikke. Derudover kæmper vi især med dét, som gerne skulle ende i en aftale for afgangsprøver og censur samt vores efteruddannelses-aftale.

Der er mange og lange drøftelser foran os endnu, før vi når det punkt, hvor vi kan konstatere, om det bar hjem, eller om det blev tilbagefald på Lov 409. Vi ønsker på ingen måde Lov 409, og begge parter er alvorligt bekymrede for, hvad det i givet fald vil få af konsekvenser for skolevæsenet. På den anden side er det afgørende for os, at vi skal kunne se os selv i en aftale. Og kan vi ikke det, er det Styrelsens klare holdning, at Lov 409 må være svaret, hvilket vi har fået bekræftet på vores rundtur til skolernes faglige klubber.

I kan allerede nu skrive i kalenderen, at vi forventer at indkalde generalforsamlingen i uge 6 (formentlig mandag den 8. eller tirsdag den 9. februar). Uanset hvordan det går, er det Styrelsens vurdering, at vi har brug for jeres bidrag, holdningstilkendegivelser og opbakning til det valg, vi sammen tager. Nærmere information følger naturligvis, når vi har noget at informere om.

HOVEDSTYRELSESVALGET

Som skrevet i medlemsbrevet:

"Stolthed, glæde og lettelse præger i dag Ballerup Lærereforening. For i går lykkedes det sandelig

at få stemt begge Ballerupkandidater ind i Hovedstyrelsen. Det skyldes ikke mindst den skyhøje stemmeprocent, som vi ved fælles hjælp nåede op på. 79,5 % af medlemmerne i Ballerup fik afgivet deres stemme mod de desværre alt for lave 40,4 % på landsplan. Det er en ære at være valgt i Ballerup, og det er med enorm stolthed, vi igen kan udråbe, at lærerne i Ballerup er skabt af et helt specielt materiale. Tak for jeres stemmer, jeres engagement og jeres ihærdighed!"

Brevet kan læses i sin helhed her:

http://kreds21.dk/media/7834743/blf_hs-valg-2015_afstemningsresultat.pdf

For nuværende arbejder vi i kredsstyrelsen på at finde nye måder at håndtere kredsens opgaver på, så vi fortsat kan levere de ydelser og resultater, som vi er sat i verden for. Heldigvis står dygtige folk i kø til at tage fra, hvorfor vi er aldeles rolige og fortrøstningsfulde.

REVIDERING AF KOMMUNENS PERSONALEPOLITIKKER

Oven på indgåelsen af den nye MED-aftale står den på revidering af kommunens mange personalepolitikker. De spænder vidt, og mange af dem har efterhånden en del år på bagen og har samlet en del støv. Jeg sidder selv i det personalepolitiske udvalg, som skal stå for revideringen, og vi har lagt en ambitiøs plan, for en revidering haster faktisk for flere politikkers vedkommende. Vi har taget hul på politikken for vold og trusler og går derefter i gang med den for sygefravær.

SYGEFRAVÆR

Det er ikke nogen hemmelighed, at kommunen har intensiveret indsatsen i forhold til sygefraværet, da vi desværre har haft en lidet flatterende førsteplads i sammenligning med andre kommuner, når det kommer til sygefravær. Uanset hvad der kan være af bagvedliggende forklaringer på dette, har vi alle en interesse i at få det ændret. Men det betyder, at vi efterhånden ser det mønster, at linen er kortere, og medlemmer langt hurtigere indstilles til afsked ved længerevarende sygdom. Det skyldes ikke mindst de stramninger, der er sket på sygedagpengeområdet, som kort fortalt har begrænset kommunernes adgang til at få refusion fra bopælskommunen betragteligt, hvorfor arbejdsgiverne presses til at agere hurtigere. Vi følger udviklingen tæt og bistår selvfølgelig altid medlemmerne i de sager, hvor det er påkrævet.

For det korte, hyppige sygefravær gælder, at der skal indkaldes til en sygefraværssamtale, når en medarbejder inden for et år har haft 5 sygeperioder. De kan så hver især have haft forskellig varighed, hvorfor det kan være et forskelligt antal sygedage samlet set, man bliver indkaldt på baggrund af. Der kan anlægges forskellige syn på, at det er den praksis, som er valgt, men når alt kommer til alt, handler det først og fremmest om, at den skal være kendt, så der ikke opstår historier og breder sig en oplevelse af forskelsbehandling og uretfærdighed. Og så skal vi huske på, at systemet faktisk er sat i verden for at sikre, at medarbejderne bliver støttet og hjulpet i ansættelsesforholdet.

FOLKESKOLEREFORMEN

Her år 2 med folkeskolereformen må man nøgternt konstatere, at implementeringen lader noget tilbage at ønske. Der er immervæk lang vej hjem. Og det handler naturligvis om, at vi har at gøre med en eklatant underfinansieret reform, som tilmed stritter i tusind retninger og er decideret modsatrettet på en række områder.

En stadig kilde til frustration er den udvidede skoledag, som presser både elever og lærere urimeligt. Og vi er desværre rekord godt med, når det handler om at holde eleverne i skole: <http://www.folkeskolen.dk/575646/officielt-danmark-har-oecd-rekord-i-skoletimer>

I kredsstyrelsen er vi af den opfattelse, at den lange skoledag er et problem, uagtet hvad der fyldes i den. Men problemet bliver ikke mindre af, at ressourcerne langt fra forslår og næppe heller kommer til det foreløbig – om nogensinde. Vi er særdeles optaget af emnet, som vi har drøftet mange gange, og vi forsøger vedholdende at præge kommunen til at handle. Det er imidlertid ikke ukompliceret, og borgmesteren er desuden i klemme i forhold til partidisciplinen, fordi netop heldagskolen har været et udpræget socialdemokratisk projekt.

Det er nok ikke helt forkert at udlægge teksten sådan, at vi har brug for en (endnu) større folkelig modstand for dermed at tvinge politikerne til reelt at foretage sig noget på området.

MØDE FOR NYE MEDLEMMER

2. november genindførte vi traditionen med at invitere nye medlemmer til en aften med information, debat og hyggeligt samvær. Omtrent 30 medlemmer dukkede op, og det var en fin aften, som der blev udtrykt begejstring for. Når det er sagt, blev jeg da selv klogere på, hvad det er vigtigt, vi får dagsordenssat til sådan et møde, så næste år bliver endnu bedre og skarpere.

RUNDTUREN TIL DE FAGLIGE KLUBBER

I løbet af de sidste par måneder har vi været rundt på skolerne for at deltage i et møde i faglig klub. Dagsordenen har været folkeskolereformen, skolestrukturen og lokalaftaleforhandlingerne.

Det er altid berigende for os at høre jeres betragtninger, og vi tager en masse med os. Det er særdeles afgørende for os tillidsvalgte, at vi konstant er i kontakt med vores medlemmer, så afstanden ikke bliver for stor. Endvidere giver det os anledning til at høre de praksisfortællinger, som styrker vores argumentation, når vi drøfter og forhandler medlemmernes vilkår.

Samstemmende udtrykkes frustration over folkeskolereformens mange modsatrettede initiativer og skolestrukturen, som vi fortsat har til gode at se potentialet i. Vi støtter tanken om ledelse tættere på, men så vidt er det primært på Hedegårdsskolen, at det er til at få øje på. Og Hedegårdsskolen er den eneste skole, som fortsat er en skole på én matrikel. Tankevækkende. Rom blev ikke bygget på en dag, så vi må håbe, at de mange ledelsesteam snart finder hinanden og dermed bidrager til at opfylde målsætningerne for den nye skolestruktur.

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2016

Fredag den 11. marts holder vi årets ordinære generalforsamling. Sæt allerede nu kryds i kalenderen for denne årets vigtigste fagforeningsbegivenhed.

Vi har som altid mange vigtige punkter på dagsordenen, og så er det et lige år, hvilket betyder, at der også er valg til foreningens forskellige poster.

KOMMENDE MØDER OG ARRANGEMENTER

Onsdag den 20. januar: TEMA-aften arrangeret af vores arbejdsmiljøudvalg.

Forventeligt starten af uge 6: Ekstraordinær generalforsamling i henhold til lokalaftalen

Fredag den 11. marts: Ordinær generalforsamling i Baltoppen

Med ønsket om, at I alle vil få en glædelig jul, et lykkebringende nytår og en dejlig, lang og velfortjent juleferie!

Morten Refskov

Ham dér formanden