

NETOP NU

Marts/april - 2015/2016

Kære medlemmer

Der er gået lidt vel lang tid siden, jeg skrev den seneste Netop Nu, men i den mellemliggende periode har vi haft to generalforsamlinger, som begge har budt på en del aktuel orientering.

LOKALAFTALEN/SKOLEÅRETS PLANLÆGNING

Mange skoler er allerede langt med planlægningen af det kommende skoleår, og dermed er det nu, vi skal medvirke til, at der planlægges i overensstemmelse med lokalaftalen. Meget er til næste år, som det er i indeværende, men der er alligevel aftalt nogle betydelige ændringer, som skal følges til dørs.

Vores opmærksomhed er især rettet mod de lærere, som sendes på efteruddannelse, hvor kun en del af arbejdstiden er aftalt mellem os og kommunen, mens resten konkret skal findes i forbindelse med fag- og opgavefordelingen samt skemalægningen. Derudover er vi optagede af, at den forøgede tilstedeværelsestid faktisk anvendes til dét, der er aftalt; nemlig fælles forberedelse og teamsamarbejde. Aftalen foreskriver, at udmøntningen sker i dialog mellem ledelsen og lærerne, hvorfor det er med at holde sig til nu her, så vi forhåbentlig kan komme godt fra start i det nye skoleår. Planlægningen af et skoleår er altafgørende på en skole, da det er rigtig svært at lave store ændringer, når man først er gået i gang.

AFSKEDIGELSER OG FORFLYTTelser

Vi har i Ballerup en procedure for afskedigelser og forflytninger, som parterne er godt tilfredse med. I år har der desværre været så meget slingrekurs angående budgettildelingen i forbindelse med den nye skolestruktur, at processen har været uklar og uigennemskuelig. Det er noget skidt, men det har dog hele tiden stået klart, at der ikke skal ske afskedigelser.

En af skolestrukturens konsekvenser er, at man som ansat ved en skole på flere matrikler kan blive bedt om at have tjeneste på en anden matrikel, end den man aktuelt er på. Eller blive bedt om at varetage undervisning på begge matrikler. Der er heldigvis ikke noget, som tyder på, at det er en mulighed, skolelederne agter at gøre den store brug af, men bliver man planlagt med undervisning på flere matrikler, skal man huske på, at det udløser et løntillæg.

Børnehaveklasselederne har som altid haft nogle hårde måneder, og udmeldingerne om klasseantal har svinget og skabt både forvirring og frustration. For nuværende er det ikke faldet ende-

ligt på plads, men det står klart, at der bliver tale om forflyttelser, da nogle skoler mangler, mens andre har overtallige.

LOKALE DEMONSTRATIONER DEN 12. MAJ

De danske kommuner kan ikke tåle flere besparelser på den offentlige velfærd. Regeringen har allerede indført et serviceloft, som betyder, at kommunerne ikke må hæve udgifterne, selv om der hele tiden kommer flere udgifter til børn, ældre og flygtninge. Regeringen vil med omprioriteringsbidraget inddrage yderligere en procent af de kommunale budgetter hvert år, uden at der er nogen garanti for, at pengene kommer tilbage til den borgernære velfærd.



Hvis omprioriteringsbidraget fastholdes, vil det i Ballerup medføre nedjustering af budgettet på 25 millioner hvert år (25-50-75 millioner). Det vil betyde afskedigelser af ansatte og markant dårligere børnepasning, ældrepleje, skolegang mm. Det er også et alvorligt anslag mod det kommunale selvstyre, som vanskeliggør den kommunale budgetlægning.

Den 12. maj er der over hele landet demonstrationer foran landets rådhus, hvor kravet er, at alle landets borgmestre sætter hælene i, og at KL nægter at indgå økonomiaftale med regeringen, hvis ikke omprioriteringsbidraget afskaffes.

I Ballerup er demonstrationen planlagt til at finde sted foran rådhuset kl. 17:00. På nuværende tidspunkt vides det, at der vil være taler fra borgmesteren, BUPL, SL og BLF. Vi er i den gunstige situation, at de faglige organisationer faktisk står sammen med kommunen i denne sag: <http://www.kreds21.dk/nyheder/2016/februar/ja-til-tryghed-og-kommunalt-selvstyre-nej-til-milliardnedskæringer-og-omprioriteringsbidrag>

Ballerup Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at bakke op om initiativet og lægge vejen forbi rådhuset den 12. maj, selvom man ikke umiddelbart er tilhænger af demonstrationsformen. Udover at det er en vigtig sag, er det også en oplagt mulighed for at stå sammen med den øvrige fagbevægelse i bestræbelserne på at modarbejde nedsmeltningen af den offentlige sektor. Og en samling af fagbevægelsen har vi brug for – ikke mindst frem mod OK18.

Læs mere her: <https://www.facebook.com/velfaerdsallianceDK/>

KOMMUNALØKONOMI – ANALYSE AF ADMINISTRATION OG LEDELSE

Som led i den politiske aftale for 2015 besluttede kommunalbestyrelsen at gennemføre en analyse af kommunens samlede administration. På baggrund af denne overordnede analyse, besluttede kommunalbestyrelsen i eftersommeren 2015 at udpege tre områder til en nærmere analyse:

- Antallet af medarbejdere per leder
- Sekretariatsbetjeningen – formelt politisk og administrativt
- Arbejdsgange for administrative opgaver – afsæt i opgaven

Analysearbejdet har resulteret i en række forslag til besparelser og effektiviseringer, som netop i disse uger er til høring i MED-organisationen. Direktionen er af kommunalbestyrelsen blevet bedt om at tilvejebringe forslag til besparelser for i alt 10 mio. kr. samlet set på administration og ledelse i hele kommunen.

Selvom skolestrukturen er særdeles ledelsestung, vil det komme bag på os, hvis der bliver rørt ved den, da den er et af kommunalbestyrelsens helt store prestigeprojekter.

INKLUSION

Der er noget, som tyder på, at den senere tids store fokus på inklusionsområdet i både Ballerup Bladet og Fagbladet Folkeskolen samt på den ordinære og ekstraordinære generalforsamling omsider har fået kommunen til at sætte handling bag ordene om, at inklusionsstrategien har brug for en revidering.

Lige pludselig har vi i hvert fald fået travlt, og der afholdes den 29. april et vigtigt dialogmøde for skoleledere og TR'er med inklusion som eneste dagsordenspunkt. Det sker med henblik på at starte en proces op, der forhåbentlig leder os i retning af konkrete handlinger, som kan forbedre arbejdsituationen på skolerne.

Jeg har det principielt sådan, at man skal være varsom med at diskutere skolepolitik offentligt i de lokale medier, da det oftest virker nedbrydende på samarbejdet, men jeg konstaterer samtidig, at det helt åbenlyst har medvirket til at sætte skred i tingene i denne sag.



YTRINGSFRIHEDSSAG

Et af de områder, som DLF er særdeles optaget af, er, om vores medlemmer bliver begrænset i deres ytringsfrihed.

I Ballerup har vi desværre haft en sag, hvor vi mente, at kommunen forsøgte at begrænse - eller diktere rammer for - ytringsfriheden på en måde, som der ikke er lovhjælp til. Glædeligvis lykkedes det os at forlige sagen med den enighed, at det også i Ballerup er værdifuldt, når lærere udtaler sig om hverdagen, som de oplever den.

Og for at skære det helt ud i pap; kritik er godt, sundt og udviklende, så man må aldrig holde sig tilbage. Kritikken må gerne være skarp og holdningsmættet, men skal naturligvis altid leveres på en saglig måde.

NYT FRA BYDAMMEN 9 OG KONSTITUERING AF STYRELSEN

Styrelsen har netop været på det årlige Styrelsesseminar, hvor vi evaluerer årets gang og ser

frem mod det næste. Én af vores bunde opgaver er at konstituere Styrelsen i de faste udvalg for den kommende periode. Konstitueringen faldt således ud, at Kasper Mortensen (Østerhøj) fortsætter som udvalgsformand for vores Skolepolitiske Udvalg, Lea Schmidt (Måløv) fortsætter som udvalgsformand for vores Kursus- og Organisationsudvalg, mens Lisbeth Kruse (Østerhøj) er ny formand for vores Arbejdsmiljøudvalg, da Vibe Larsen går fra på grund af hvervet som kasserer.

Vi har med udgangen af marts sagt farvel til Niels Kjeldsen, som er stoppet i Ballerup Lærerforening efter mange års dygtigt og engageret arbejde. Niels har taget hele turen som både TR, kasserer, næstformand og formand og sluttede altså af som sagsbehandler. Niels blev behørigt fejret, da han stoppede som formand i 2012, men herfra skal da alligevel lyde endnu en stor tak for et helt utroligt fagforeningsarbejde gennem nærmest en menneskealder. Niels' opgaver bliver primært overtaget af Vibe, som dermed blandt andet fremover står for vejledning i forhold til tjenestemandspensionering.

Jeg kan i øvrigt afsløre, at vi er kommet godt – og lige rigeligt travlt - fra start med kredsens nye virkelighed, hvor vi har to Hovedstyrelsesmedlemmer. Valget af Vibe har taget toppet af arbejdspresset, men vi glæder os alle sammen til, at vi fra næste skoleår får flere arbejdstimer til rådighed på 1. salen, da udvalgsformændene frikøbes lidt mere, end vi før har gjort.

SKOLENS VENNER

Styrelsen har besluttet, at vi gerne vil indlede et samarbejde med den forening af frivillige, som hedder "Skolens Venner": <http://www.skolensvenner.dk/>. Det er en forening, som DLF støtter og faktisk også bidrager beskedent til økonomisk. En fagforening er pr. definition på mærkerne over for frivilligt arbejde, men netop denne forening har vi stor tillid til og kan se som et forhåbentligt positivt bidrag på skolerne.

Medio maj har vi et opstartsmøde med foreningen, og I vil naturligvis høre mere til det, når der er noget mere konkret på tegnebrættet.

KOMMENDE MØDER OG ARRANGEMENTER

Torsdag den 12. maj: Demonstration kl. 17:00 foran Ballerup Rådhus mod nedskæringer og omprioriteringsbidrag. Vi håber at se en masse lærere på pladsen.

Weekenden 12.+13. november: Medlemsweekend – husk at få den i kalenderen.

Det var, hvad det blev til i denne omgang. Nyd foråret og alle de ekstra lyse timer, som vi allerede er blevet begunstiget med.

Morten Refskov

Ham dér formanden