

NETOP NU

Maj/juni - 2015/2016

Kære medlemmer

Skoleåret er for alvor ved at gå på hæld, og således får I dette skoleårs sidste Netop Nu. Jeg har samlet lidt sammen; stort som småt.

LOKALAFTALEN/SKOLEÅRETS PLANLÆGNING

Der er betydelig forskel på, hvor hurtigt skolerne har været ude med planlægningen af det kommende skoleår. Det er egentlig lidt frustrerende, at vi igen i år ser ud til at have skoler, som først kommer i mål i allersidste time, fordi det typisk betyder en lavere kvalitet i opgaveoversigter og skemaer til stor frustration for både ledere og lærere.

Nedenfor har jeg trukket nogle aftaleelementer ud, som jeg gerne vil sætte lidt ord på:

2 samtaler årligt med nærmeste leder

I lokalaftalen er der indskrevet, at der skal holdes to samtaler årligt mellem den enkelte lærer og dennes pædagogiske leder. Det er tanken, at den ene holdes i forbindelse med skoleårets planlægning, hvilket vil sige nu. Her er omdrejningspunktet en forventningsafstemning i forhold til de opgaver, som man skal løse i det kommende skoleår. Den anden samtale placeres i løbet af året og er tænkt som en opfølgning, hvor der gøres status og justeres om nødvendigt.

Det er dog vigtigt at understrege, at man øjeblikkeligt skal gå til sin pædagogiske leder (og eventuelt også TR), hvis man oplever, at der ikke er en rimelig sammenhæng mellem tid og opgaver.

33 timers tilstedeværelsestid

Til næste skoleår hæves den gennemsnitlige tilstedeværelsesforpligtelse til 33 timer om ugen. Vi er enige med kommunen om, at det ikke må betyde mindre forberedelsestid samlet set, hvorfor det har den logiske følge, at mere forberedelsestid bindes i de forpligtende fællesskaber.

Det er ikke nogen let opgave at løse logistisk, men det er i alles interesse, at det kommer til at fungere bedst muligt. Vi skal derfor medvirke til at sikre, at den øgede tilstedeværelsestid faktisk planlægges på en meningsfuld måde, så vi får styrket den fælles forberedelse og teamsamarbejdet.

Efteruddannelse

Det er ingen hemmelighed, at vi måtte give noget for, at vi nåede i mål med en efteruddannelsesaftale. Det betyder, at vi som kreds ikke har sikret den enkelte lærer rimelige efteruddannelsesvilkår, men har måttet acceptere, at der udestår en lokal drøftelse om et tillæg til de 10 timer

pr. ECTS-point, som aftalen foreskriver. Det er helt afgørende, at man holder sin tillidsrepræsentant detaljeret orienteret, når man tilbydes efteruddannelse. Det er vores eneste mulighed for at holde øje med, om vilkårene samlet set er rimelige og arbejde for, at der bliver nogenlunde ensartede vilkår for de medlemmer, som er på uddannelse.

RESSOURCETILDELINGSMODELLEN

Vi er blevet inviteret ind i en styregruppe, hvis opgave bliver at komme med anbefalinger til en ny eller revideret udgave af den nuværende ressourcetildelingsmodel. Det er faktisk ikke særlig lang tid siden, at kommunen vedtog den nuværende tildelingsmodel, men det står efterånden klart, at der er nødt til at ske justeringer, da modellen helt åbenlyst ikke udmønter de fornødne ressourcer til at holde skolerne kørende på et niveau, som harmonerer med de politiske ambitioner. Der er meget teknik involveret, så det vil jeg holde mig fra at redegøre for i første omgang, men det er et særdeles spændende og vigtigt arbejde, som vi har foran os. Et arbejde, der meget gerne må ende med, at skolerne får tilført flere ressourcer, for det hænger simpelthen ikke sammen.

KOMMUNALØKONOMI & 'ANALYSE AF ADMINISTRATION OG LEDELSE'

Endnu et forår med en kommunal sparedagsorden er overstået. Denne gang havde forløbet sin rod i et kommunalbestyrelsesønske om at finde besparelser på administration og ledelse. Det er glædeligt at notere sig, at de mest vidtrækkende forslag ikke var politisk spiselige, og dermed er der reelt tale om administrative besparelser, som vi på skoleområdet kun indirekte vil komme til at kunne mærke.

Kommuneaftalen er også kommet i hus oven på en forhandlingsproces, som var omgærdet af meget stor opmærksomhed og spænding. Den helt korte fortælling er, at det lykkedes kommunerne at komme af med det forkætrede omprioriteringsbidrag, men jeg vil tillade mig at være meget afmålt i min begejstring, for også denne aftale vil reelt medføre nul- eller minusvækst i kommunerne, hvilket vil få betydning for alle kommunale serviceområder.

INKLUSION

Omsider har kommunen igen taget handsken op, og netop nu er der sendt et forslag til en ny inklusionsstrategi i høring. Vi er derudover inviteret med i endnu en styregruppe, der skal medvirke til en bedre implementering af de initiativer, som bliver taget.

Ballerup Lærerforenings høringssvar er netop afsendt og kan læses på [hjemmesiden](#). Jeg tænker, at det er overflødigt at understrege, at det nok er den dagsorden, som vi er allermest optaget af, og det ligger os overordentligt meget på sinde, at det lykkes os at finde nogle bedre måder at håndtere inklusionen på i Ballerup fremadrettet.

Ressourcetildelingen er en væsentlig del af løsningen, hvorfor den administrative proces sigter mod at skabe et oplyst grundlag for de politiske beslutninger, som kan træffes med budgetaftalen for 2017. Om det så går sådan, må tiden vise.

LOKALAFTALE FOR LOGOPÆDER OG PÆDAGOGISKE VEJLEDERE

Så lykkedes det os omsider at få landet en god aftale for vores logopæder og pædagogiske vejledere i PPR (C-BUR). Det har været et meget langstrakt forløb, som sidste år blev udskudt, da kommunen afbrød samarbejdet med den daværende centerchef midt i forhandlingsforløbet. Aftalen betyder, at vores medlemmer pr. 1. august overgår til konsulentansættelse, men de vil fortsat være organiseret hos os. For de særligt interesserede vil aftalen snarest kunne findes på vores hjemmeside.

NYT FRA BYDAMMEN 9

Det har været et travlt forår på Bydammen 9, men vi er kommet godt fra start med opgaveomfordelingen oven på Hovedstyrelsesvalget. Og I skal vide, at I gjorde et godt valg med Vibe Larsen som ny kasserer. Hun tager allerede fra på imponerende vis. Vi er derfor fortrøstningsfulde og arbejder vedholdende på at få fordelt og koordineret opgaverne, så vi bliver ved med at levere god service og gode resultater til vores medlemmer.

På generalforsamlingen vedtog vi blandt meget andet et reduceret honorar for de generalforsamlingsvalgte. I GF-hæftet er det i øvrigt præciseret, at Styrelsen tager stilling til, om disse honorarer yderligere skal nedsættes, når der udbetales andre honorarer (i dette tilfælde Hovedstyrelseshonorar). Styrelsen har behandlet spørgsmålet og besluttet, at der ikke fradrages i de generalforsamlingsvedtagne honorarer. I forbindelse med denne stillingtagen blev Styrelsen opmærksom på nogle uhensigtsmæssigheder i honoreringsmodellen, som forventeligt vil medføre, at vi beder generalforsamlingen om at forholde sig til en helt ny model på generalforsamlingen i 2017. Mere om det senere på året.

SYG I FERIE

Skulle du være så uheldig at blive syg i din ferie, behøver du ikke nødvendigvis helt at opgive at få feriekulør. Du har ret til erstatningsferie, hvis du har mere end 5 sygedage (karensdage) i din ferie. Dog er det vigtigt, at du husker at sygemelde dig. Retten til erstatningsferie indtræder først den dag, du sygemelder dig til din arbejdsgiver. Læs mere på [hjemmesiden](#).

KONTAKT TIL KREDSEN I FERIE

Kredsen holder sommerferielukket parallelt med skolerne (27+28+29+30). Men det er alligevel muligt at komme i kontakt med os, hvis man får brug for hjælp. Skriv til more@dlf.org, så vil vi vende tilbage hurtigst muligt.

KOMMENDE MØDER OG ARRANGEMENTER

Mandag den 31. oktober: Møde for nye medlemmer

Weekenden 12.+13. november: Medlemsweekend

Onsdag den 25. januar: TEMA-aften om skolepolitik

Fredag den 17. marts: Ordinær generalforsamling

Husk, at skrive datoerne i kalenderen.

Til Styrelsens sommerafslutning præsenterede jeg nedenstående, der er en opfølgning på sidste års ferielov. Det bør sådan set være en ret, som alle medlemmer har, så jeg har foretaget en lettere redigering.

"I husker måske, at vi vedtog en ferielov sidste år. Jeg har arbejdet lidt videre på den og vil forslå, at vi vedtager den som en aftale med os selv til evaluering én gang årligt. Så kan vi også få den præcis, som vi ønsker os den.

§ 1.

Enhver ~~TR~~ har ret til at være sig selv i mindst 4 uger uden at blive forstyrret af elever, forældre, kolleger, eller ledelse – hverken den formelle eller politiske.

I den periode har enhver ~~TR~~ i øvrigt ret til følgende:

Stk. 1: At ligge på en græsplæne eller en mark og tygge på et langt græsstrå - eventuelt med en partner, et barn eller barnebarn i hånden - og kigge op i en blå himmel med hvide skyer, der drøner forbi og hele tiden forandrer sig og indtager nye former og skikkelser.

Stk. 2: At glemme absolut ALT om ~~TR-nyt~~, dlf.org, 'Min side', ~~TR-håndbogen~~, kreds21.dk, Ballerup Intra, e-boks, Skolekom-konferencen og Personaleintra.

Stk. 3: At give sig hen til sysler som stenmaling, papirklip, papmache, perleplader, ballonoppustning, akvarelmaling, syning, strikning, Ludo, Skak, Backgammon, kortspil eller til mere fysisk aktiv beskæftigelse som volleyball, tennis, badminton, rundbold, fodbold, ringspil, stangtennis og krocket.

Stk. 4: At tage forkortelsen "ok" for pålydende og ikke med det samme føle sig kaldet til at citere aftaletekst, opsøge aftalehjemmel, vurdere udsagnets juridiske stilling eller gå om bord i en mere eller mindre hidsig politisk debat.

Stk. 5: At se, mærke og opleve sin familie med nærvær, krop og sjæl uden tanke for medlemssager, politiske problemstillinger, bøvlende relationer, vanskelige kolleger, kontrær ledelse eller ubesvarede mails i indbakken.

Stk. 6: At leve i nuet, opgive at følge med i ugedagene og for en periode lade dét i livet få plads, som man har allermost lyst til.

Stk. 7: At se helt aldeles blank ud, når man hører ord som lokalftale, arbejdstid, undervisningsmaksimum, tilstede-værelsestid, 42. uge, professionelt råderum, efteruddannelsesvilkår, prøver og censur og opgaveoversigt.

Stk. 8: At stege pølserne næsten sortbrankede over bål med masser af røg og ild, fuglekvidder, summen fra bier - og en kold øl eller sodavand i hånden.

Stk. 9: At være noget nær ligeglad med ledelsesret, ledelsesresistens, samarbejde, medarbejderinvolvering, ytringsfrihed, rammevilkår, faglighed, pædagogik, skoleudvikling, paradokser, arbejdspress, utilfredshed, kritikkultur, brokkeri, tåbeligheder, selvmodsigelser, urimeligheder, uløselighed.

Stk. 10: At bade i bølgen blå - mens huden brunes under en skyfri himmel - på de ekstraordinære julidage, hvor regntøj, gummistøvler og paraply kan få lov til at blive i klædeskabet.

Stk. 11: At trække på smilebåndet, når tanken falder på OK15 og Hovedstyrelsesvalg og tænke, at hvad der ikke slår os ihjel, gør os stærkere.

Stk. 12: At filosofere over livet og glæde sig over, at man fortsat har det og har alle muligheder for at få noget godt ud af det.”

Det var, hvad det blev til i denne omgang.

På vegne af Styrelsen vil jeg med smil på læben og boblende ferieforventning ønske jer alle sammen en fantastisk sommer og en aldeles velfortjent ferie. Pas på jer selv og nyd de mange lyse timer, mens vi har dem.

Morten Refskov

Ham dér formanden